

MAINTENIR A L'EMPLOI QUAND LE HANDICAP APPARAÎT ...

AUSSI SANS PASSER
PAR L'INVALIDITE ?



Wallonie

AViQ

Agence pour une Vie de Qualité

 Familles  Santé  Handicap



31/12/2015

Au 1^{er} janvier 2016 :

création de **l'Agence wallonne de la Santé, de la Protection sociale, du Handicap et des Familles**

usuellement dénommée l'AViQ – Agence pour une vie de qualité



Wallonie

AViQ

Agence pour une Vie de Qualité

Familles Santé Handicap

L'AViQ, l'Agence pour une Vie de Qualité

Accueil

Mission-Vision

Bien-être et Santé

Handicap

Familles

Bien-être et santé

En savoir plus

Handicap

En savoir plus

Familles

En savoir plus

Que fait l'AViQ « branche handicap » en matière d'emploi ? Plusieurs façons d'agir ...

- l'AViQ elle-même (formations en entreprise, soutien à l'adaptation des conditions de travail, ...)
- subventionnement de services (ETA, CFISPA, services d'accompagnement)
- partenariats et conventions (FOREM, IFAPME, INAMI/OA, ...)
- coopérations informelles « au quotidien » (secrétariats sociaux, syndicats, quelques conseillers interim, Missions régionales, conseillers en prévention, ...)
- appels à projets (soutien dans l'emploi, transition 16-25)

Trois « clients » et objectifs

- **Les personnes handicapées**
 - les aider à trouver ou à conserver un emploi
- **Les entreprises**
 - les aider à assumer leurs obligations
- **Les opérateurs du marché de l'emploi**
 - les aider à prendre en compte les personnes handicapées

DEUX AMBITIONS PAR RAPPORT A L'EMPLOI EN MILIEU ORDINAIRE

- Plus d'emploi pour les PH :
 - rappeler inlassablement la préoccupation
 - « donner envie »
 - aider les entreprises (embauche et maintien)
 - obligation d'emploi (dans certains services publics)

- « Mieux d'emploi » - augmenter :
 - la productivité
 - l'intégration sociale au travail
 - l'indépendance/autonomie
 - la sécurité

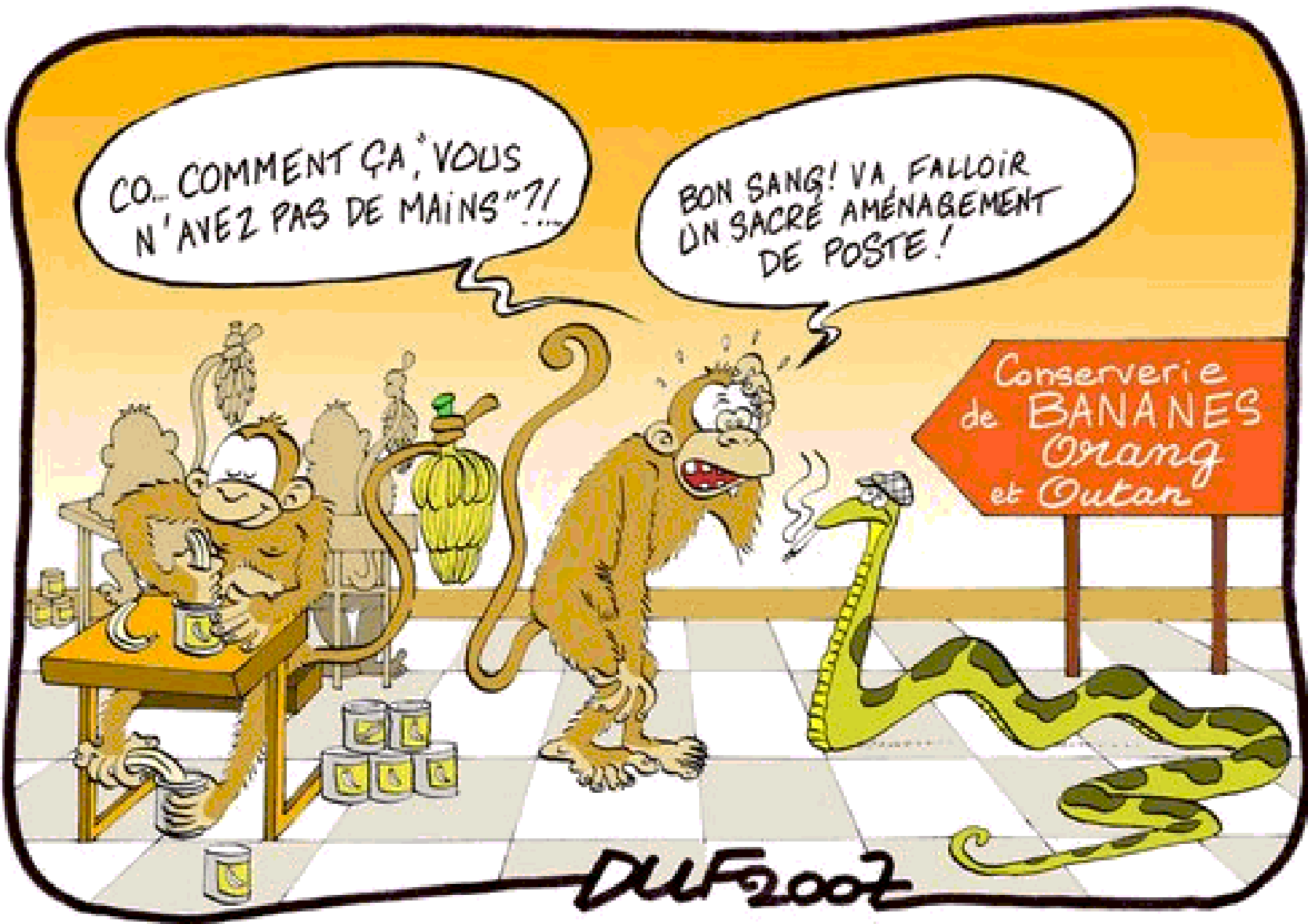
par l'ajustement des situations de travail

CO... COMMENT ÇA, VOUS
N'AVEZ PAS DE MAINS" ?!

BON SANG! VA falloir
UN SACRÉ AMÉNAGEMENT
DE POSTE!

Conserverie
de BANANES
Orange
et Outan

DUF2007



Aide au maintien à l'emploi

- aider à comprendre les problèmes
- prendre connaissance des mesures prises
- en suggérer d'autres
- financer les surcoûts

Maintenir à l'emploi malgré un handicap ?

4 questions à se poser

(successivement ... sans aller trop vite !!!)

- Maintien à l'ancien travail, sans aménagements ?
- Maintien à l'ancien travail, avec aménagements ?
- Changement de fonction dans la même entreprise
 - avec ou sans formation
 - avec ou sans aménagements
- Changement d'entreprise
 - et de fonction ?
 - avec formation ?
 - avec aménagements ?

Si la réponse est négative à ces quatre questions :

l'emploi est sans doute impossible ...

Un travail à long terme

Il faut :

- rendre chacun compétent
 - employeur, collègues, travailleur,
- que le professionnel se rende inutile
 - progressivement (travail en réseau, supports naturels)
- MAIS se tienne prêt à soutenir à nouveau
 - gestion de carrière
 - changement de tâches, évolution des capacités, évolution de l'équipe, du matériel, ...
 - vieillissement, préparation à la retraite

Les dimensions de l'emploi

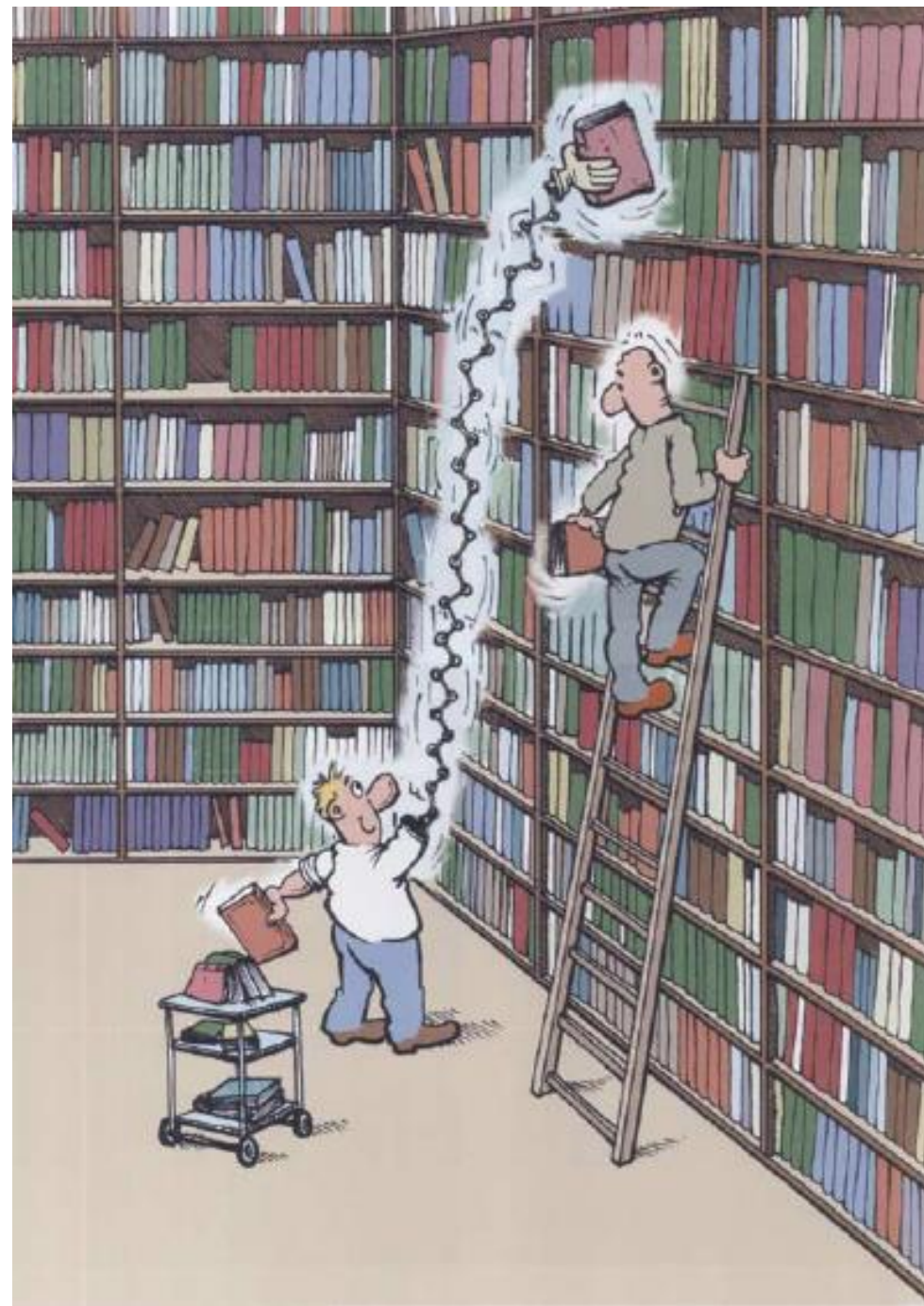
- Les tâches (essentiels et accessoires)
- L'environnement physique
- L'environnement social
- Les aspects organisationnels
- La durabilité de l'emploi
- L'épanouissement/bien-être au travail

Il faut porter attention à ...

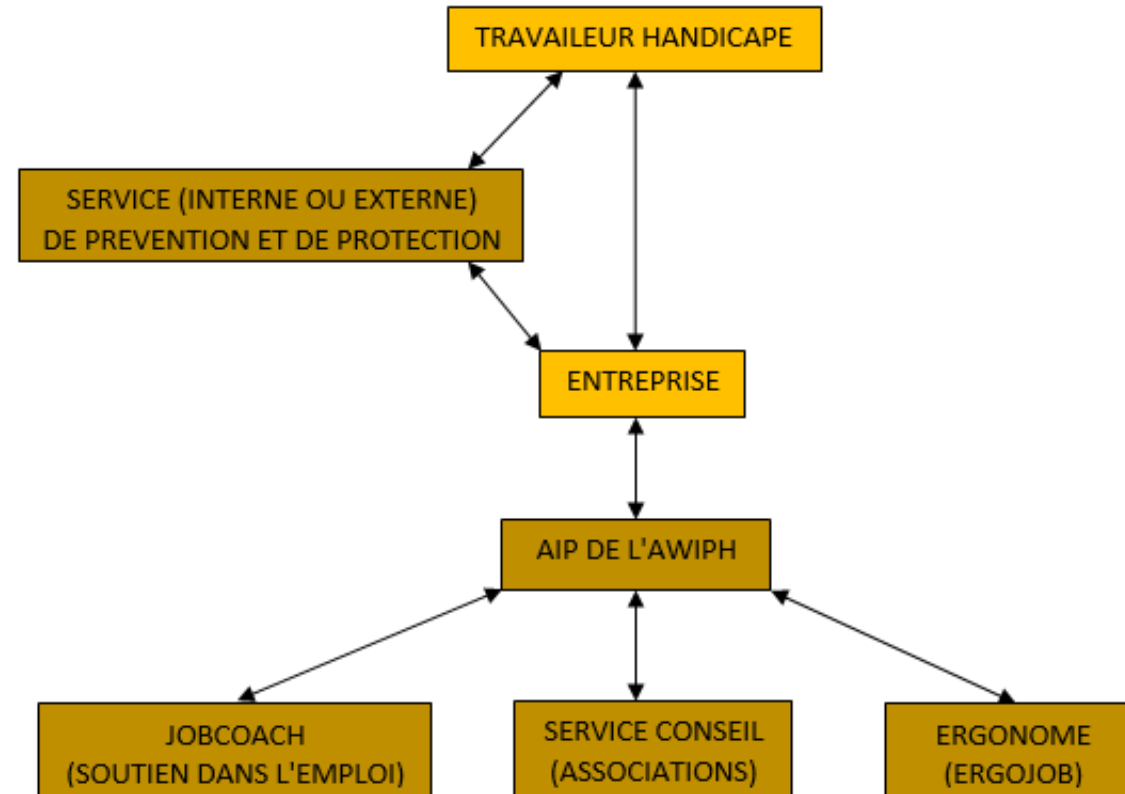
- La satisfaction de toutes les parties (travailleur handicapé, employeur, collègues, clients ...)
- La productivité
- La qualité du travail
- La sécurité
- L'indépendance
- Le confort
- La participation à la vie sociale dans l'entreprise
- La participation égale (pas de traitement discriminatoire)
- Les besoins périphériques (manger, utiliser les toilettes, ...)

Types de mesures

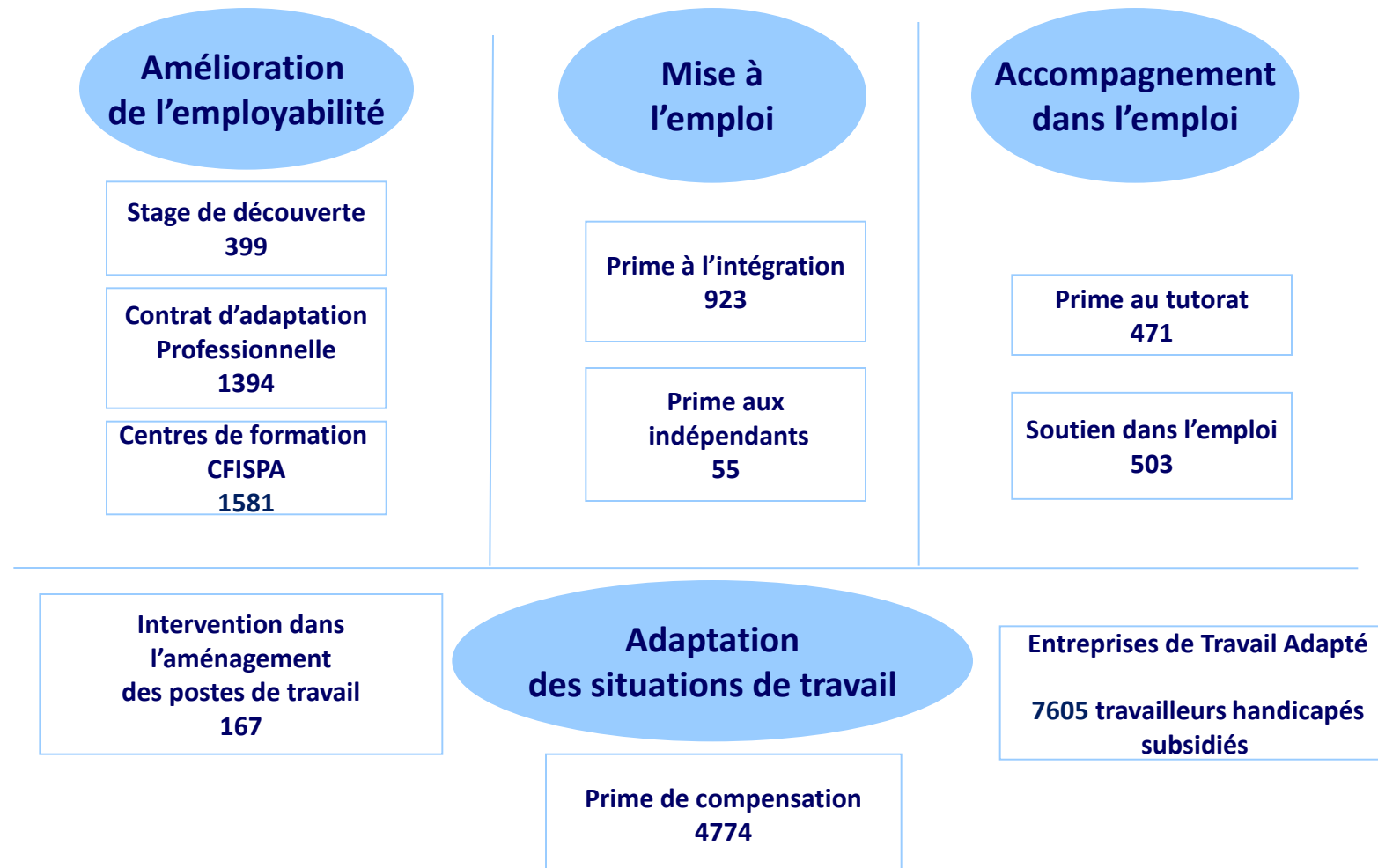
- Prestations de services
- Équipement
- Temps de travail du TH
- Temps de travail des collègues (aide)
- Temps de travail des superviseurs
- Changement de fonction
- Formation pendant un temps limité
- Etc



QUI PEUT APPORTER UNE AIDE A L'AJUSTEMENT DES SITUATIONS DE TRAVAIL ?



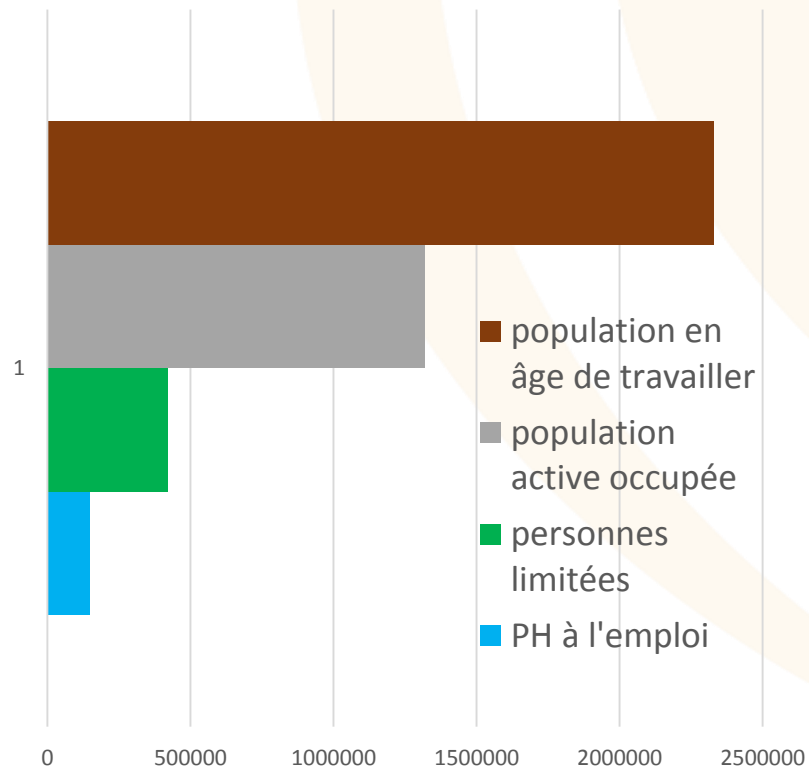
Quatre « familles » d'aides (chiffres 2015)



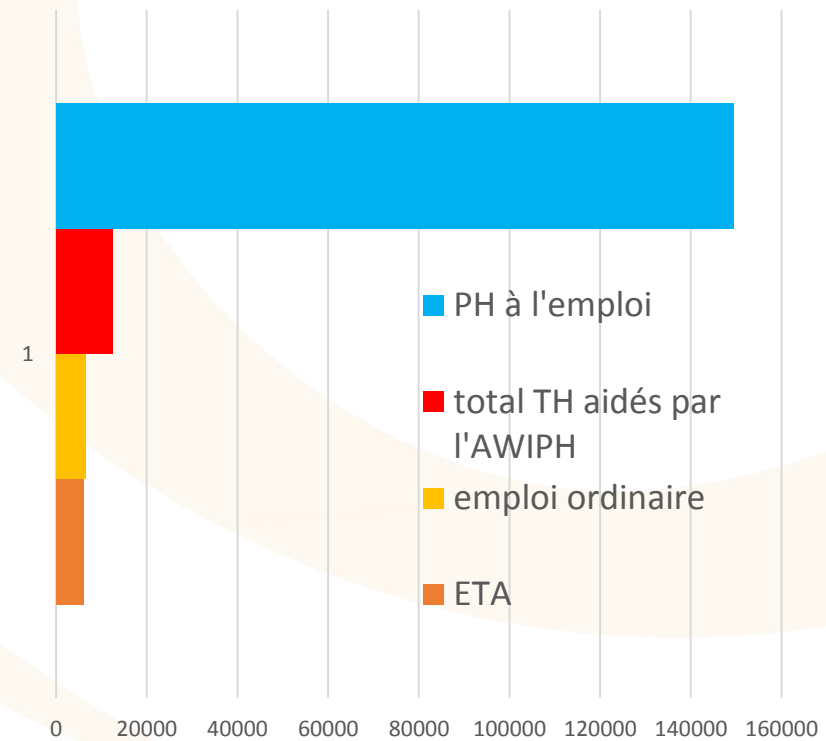
Pour plus d'informations sur les aides : https://www.avig.be/handicap/vosbesoins/se_former_travailler/index.html

Des aides financières pas toujours indispensables, mais utiles ...

Taux d'emploi



Aides à l'emploi AWIPH



Pour que les personnes handicapées travaillent ...

- **les personnes handicapées doivent le vouloir ...**
- **les employeurs doivent le vouloir ...**
- **les collègues doivent le vouloir ...**
- **les clients doivent le vouloir**
- **les pouvoirs publics doivent le vouloir ...**

PROBLEMES RENCONTRES

(source : enquête EFT – module handicap – 2011)

| | à l'emploi | sans emploi |
|------------------------------|------------|-------------|
| nombre d'heures de travail | 4,1 | 19 |
| type de travail | 5 | 18,7 |
| déplacements vers/du travail | 11,6 | 1,6 |

BESOINS D'ADAPTATION ET ADAPTATIONS EFFECTIVES

(source : enquête EFT – module handicap – 2011)

| | <i>à l'emploi</i> | <i>sans emploi</i> |
|--|-------------------|--------------------|
| assistance personnelle | 1,7 | 21,5 |
| équipement spécial ou de poste de travail adapté | 5,4 | 20,4 |
| modalités de travail spécial (sédentaire, télétravail, horaire flexible, travail moins physique) | 7,5 | 37,6 |

| | Souhaité par ceux qui ne travaillent pas | Dont bénéficient ceux qui travaillent |
|--------------------------------------|--|---------------------------------------|
| Aménagement du type de tâches | 37 % | 31 % |
| Adaptation de la quantité de travail | 25 % | 22 % |
| Assistance pour les déplacements | 6 % | 3 % |
| Équipement adapté | 7 % | 6 % |
| Assistance de la part des collègues | 6 % | 7 % |
| Pas besoin d'aménagement | 52 % | 43 % |

AUTRES DIFFICULTES (non liées à la santé)

(source : enquête EFT – module handicap – 2011)

Graphique 3: La limitation non-liée à la santé considérée comme le plus important par la personne

