

# Réhabilitation professionnelle : un regard sur l'Europe

*Laura Jones, Secrétaire Générale*  
**European Platform for Rehabilitation**

## Sommaire

- Introduction à EPR
- Tendances / domaines d'importance
  - Services intégrés / mainstreaming
  - Relations avec les employeurs
  - Santé mentale
- Éléments principaux ; exemples

# Qui sommes nous

*Réseau de prestataires de services qui visent l'excellence et l'innovation à travers l'apprentissage mutuel*

Mission : renforcer les capacités des membres

6 employés

31 membres

17 pays



## Notre vision

EPR et ses membres contribuent à une société où toute personne en situation de handicap ou défavorisée a accès au service de la meilleure qualité qui mène à l'égalité des chances pour tous et la participation indépendante dans la société.

## Domaines de travail



- Réadaptation fonctionnelle
- Accès à l'emploi

- Formation et réadaptation professionnelle
- Services sociaux et médico-sociaux



## Domaines transversales

- Mesure des résultats
- Performance organisationnelle
- Mainstreaming/intégration

- Santé mentale
- ICT, technologie fonctionnelle
- Autonomisation et “coproduction”
- CIF/ICF

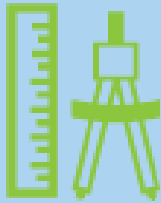




[www.equass.be](http://www.equass.be)

- Système de qualité
- Apprentissage et développement
- Basé sur le CDPH
- 400+ prestataires

**Projets**



**Politique/ info**



**Résautage**



**Benchlearning**



**Innovation**



**Formation**



# Intégration des services; mainstreaming

- Axés sur la personne, droits
- Renforcement des capacités
- Programmes de transition
- "Twin track"
- Partenariats stratégiques
- Financement flexible

Employeurs: Formation

- Aménagement raisonnable
- CDPH



# Mainstreaming

- GTB – collaboration avec le VDAB
  - Inclusion d'orientation professionnelle spécialisée
  - Implication structurelle
  - DUOday
  
- Soutien spécialisé dans la formation professionnelle
  - Professeurs et étudiants
  - e-learning
  - Soutien pour tous
  - Implication d'organisations spécialisées

# Employeurs – facteurs de réussite

- Relations personnelles
- Résautage, stratégies
- Marketing
  
- Chercheurs d'emplois
- Coordinateurs d'emplois
- Pression sur les “entraîneurs” ; *job coaches*

## Ripples in the Water – Norvège - NHO

- Besoins de l'entreprise & RSE
- Emploi assisté
- Coordinateurs de parcours → Directeurs de compte  
→ coordinateurs régionaux
- 1000 conventions de recrutement
- Programmes personnalisés pour grands employeurs  
→ 30 conventions e.g. McDO
- Lobbying
- Interêt des medias – télé, journaux

<http://www.attforingsbedriftene.no/ripples-in-the-water>

## Projet Learnabil-IT

- Encadrer la communication en termes de leurs défis
- Partenariats pour développer les formations
- Santé mental et problèmes psychologiques
- Compétences sociales



## Projet Re-integrate

[www.re-integrate.eu](http://www.re-integrate.eu)

- Formation E-learning
- Questionnaires: analyses des besoins de formation;  
Pratiques Organisationnelles
- Calculateur Coût-Bénéfices (absentéisme)

# Santé mentale: “*Recovery*” ; Rétablissement

- Parcours vers l'indépendance
- Espoir, sens à sa vie
- Symptômes → résultats
- Résilience & contrôle
- Responsabilité, éducation
- Coproduction, experts à travers l'expérience
- Citoyenneté, histoires, engagement des services



# Wellness Recovery Action Plan®

- Boite à Outils bien-être (*Wellness*)
- Développer un plan
- Thèmes
  - *Renforcement de l'estime de soi, transformation des pensées négatives, soutien entre pairs, le travail, traumas, prévention de suicide*

## Projet peer2peer

Led by INTRAS – Spain

<http://p2p.intras.es/>



# Premier secours en santé mentale

- Formation de 8 heures (Mental Health First Aid)
  - Comment identifier, comprendre, donner de l'aide
- [www.mhfaengland.org/](http://www.mhfaengland.org/)

## EPR vidéo & ressources

“Minding our mental health”

Définition, impacte, facteurs, attitudes





## Autres tendances

- Profilage des postes
- Agile working
- ICF/CIF dans l'évaluation
- ...

*Je vous remercie pour votre attention*

*[laura.jones@epr.eu](mailto:laura.jones@epr.eu)*

*[www.epr.eu](http://www.epr.eu)*