

# Het re-integratietraject

- in de uitkeringsverzekering
- op de werkvloer

Clara Arbesu  
Adviseur Juridische Directie  
Dienst voor uitkeringen RIZIV

Sofie Claeskens  
Attaché-expert Juridische Directie  
Dienst voor uitkeringen RIZIV

Nadine Gilis  
Adviseur AD Humanisering van de Arbeid  
FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg

- **2 mogelijke trajecten:**
  - **Re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers**
    - ✓ Geschorste arbeidsovereenkomst bij ziekte
    - ✓ Preventieadviseur-arbeidsgeneesheer (PAAG) / interne – externe preventiedienst
    - ✓ Bekende arbeidsomgeving (werkgever en collega's)
    - ✓ Bevoegdheid WERK
  - **Traject gericht op sociaalprofessionele re-integratie voor arbeidsongeschikten zonder arbeidsovereenkomst**
    - ✓ Adviserend geneesheer mutualiteit (AG)
    - ✓ Rol arbeidsbemiddelingsdiensten (VDAB)
    - ✓ Bevoegdheid SOCIALE ZAKEN

ziektewetgeving  
KB 3/7/1996



arbeidsovereenkomstenwet

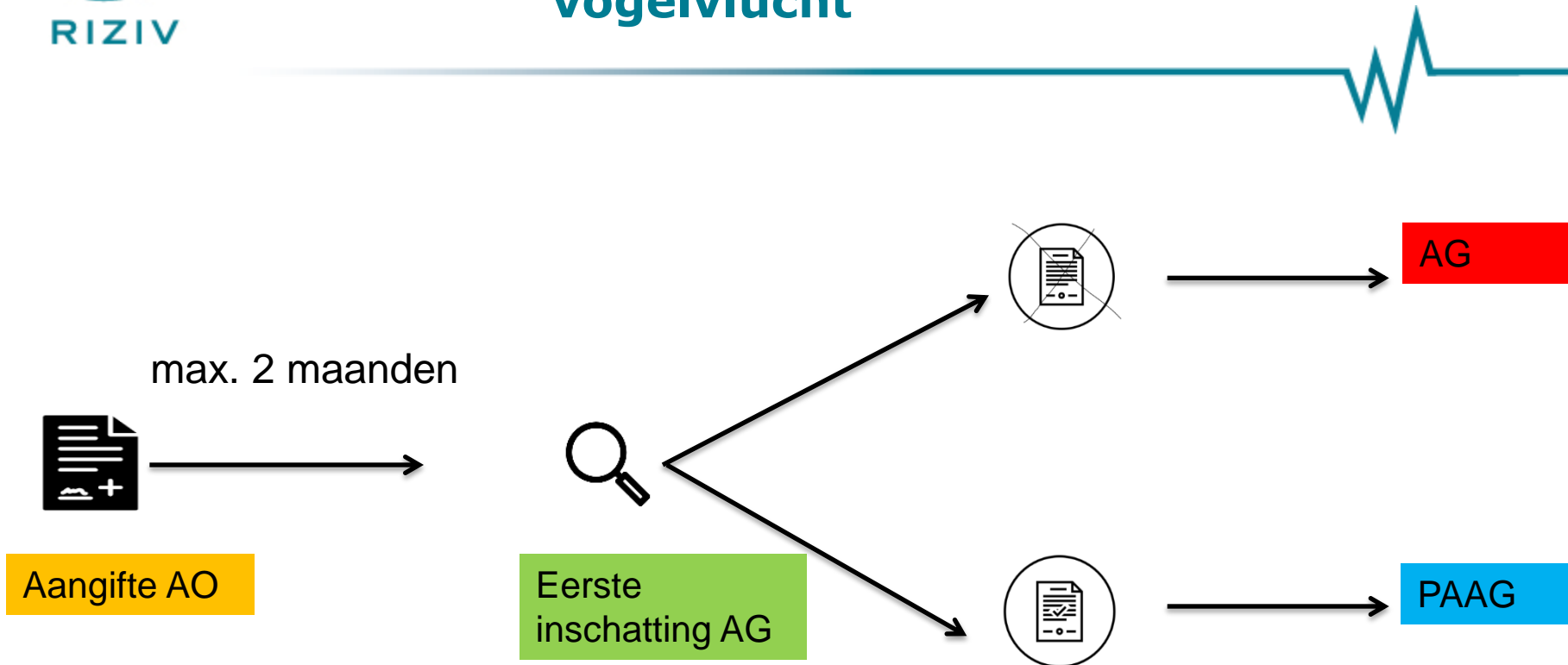
welzijnswetgeving  
KB 28/5/2003

**NIET voor  
arbeidsongevallen  
& beroepsziekten!**

- Re-integratietraject: krachtlijnen
- Re-integratietraject in vogelvlucht
- Eerste inschatting: onderverdeling in categorieën
  - Zonder arbeidsovereenkomst
  - Met arbeidsovereenkomst

- Verloop van het re-integratietraject dat door de adviserend geneesheer wordt opgestart
- Re-integratietraject - Reglementaire teksten :
  - Artikelen 215octies tot en met 215sexies-decies van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 (BS : 24/11/2016)

- Procesmatig verloop
- Waarbij de focus ligt op een *zo snel mogelijke* re-integratie d.m.v.
  - Centrale toegangspoort: adviserend geneesheer
  - Samenwerking tussen verschillende geneesheren: de adviserend geneesheer (AG), de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer (PAAG) en de behandelend geneesheer



- Onderverdeling op basis van:
  - Of de gerechtigde al dan niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst
  - Re-integratiemogelijkheden: restcapaciteiten

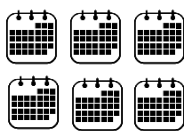



## Gerechtigde met arbeidsovereenkomst






# Eerste inschatting: onderverdeling in categorieën MET arbeidsovereenkomst

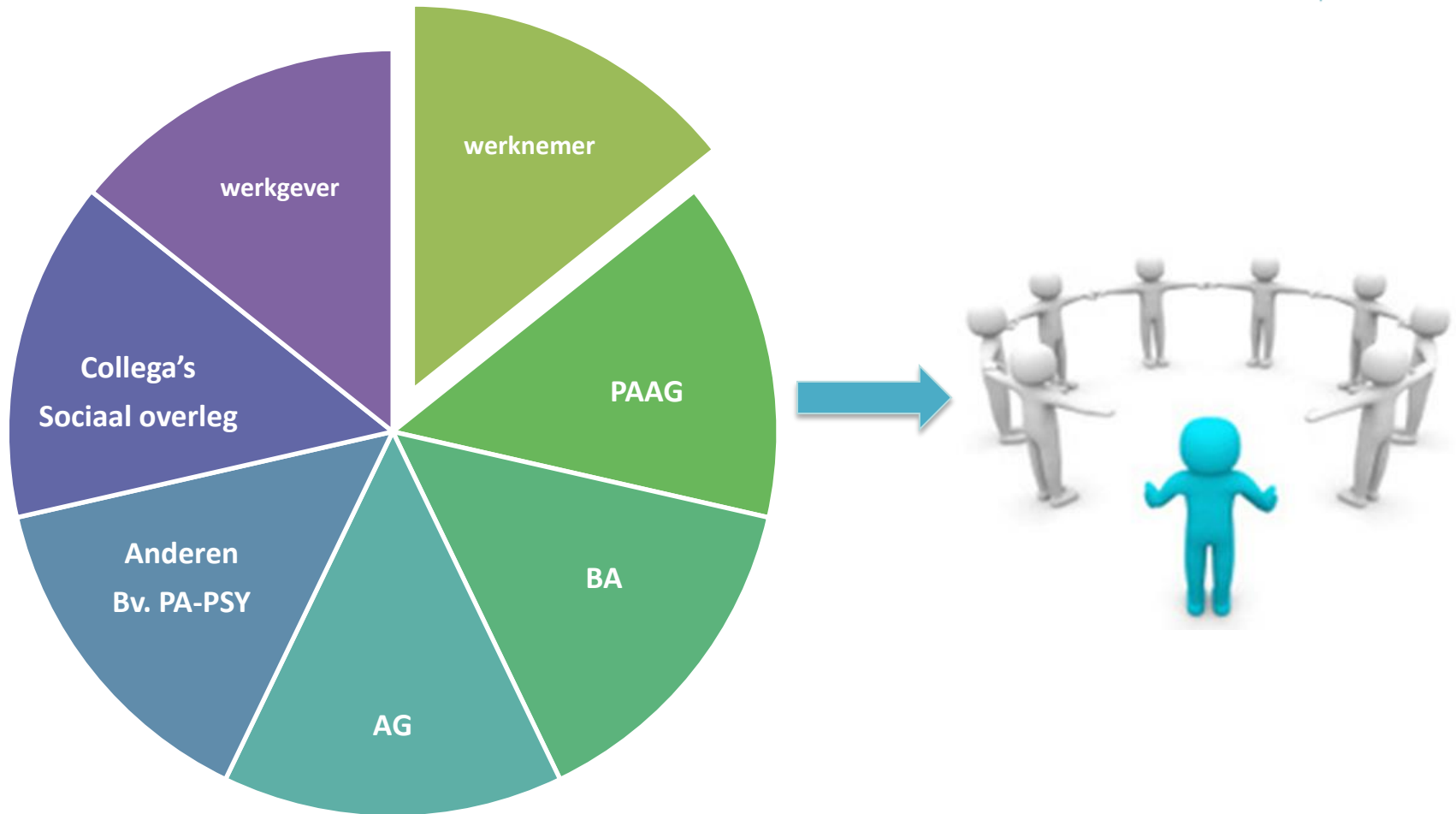
- Criterium: Kan de gerechtigde het overeengekomen werk opnieuw uitoefenen? Zoniet, is een werkhervatting mogelijk?
- 4 mogelijke categorieën

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>Uit de eerste inschatting blijkt dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uiterlijk tegen het einde van de zesde maand van arbeidsongeschiktheid</li> <li>- De gerechtigde spontaan het overeengekomen werk opnieuw kan uitoefenen</li> </ul> <p>→ Op dit ogenblik is er nog geen traject</p> |  <p>Indien de gerechtigde evenwel nog arbeidsongeschikt is na 6 maanden : uitvoeren van een nieuwe analyse om te zien of een werkhervatting mogelijk lijkt te zijn door een aangepast werk (tijdelijk of definitief) of een ander werk</p> <p>Indien dit mogelijk is: →</p> |  <p>Doorverwijzing van de gerechtigde door de AG naar de PAAG</p> |
|---|--|--|

- Een werkhervatting lijkt om medische redenen niet tot de mogelijkheden te behoren
- Er wordt geen re-integratietraject opgestart door de AG
- En de AG verwijst ook niet door naar de PAAG

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>Uit de eerste inschatting blijkt dat:</p> <p>Een werkhervatting voorlopig niet aan de orde is omdat er prioriteit dient uit te gaan naar de medische diagnose of de medische behandeling</p> <p>→ Op dit ogenblik is er nog geen traject</p> | <p> </p> <p>Voor zover de gerechtigde nog arbeidsongeschikt erkend is :</p> <p>Uitvoeren van een nieuwe analyse elke 2 maanden om te zien of een werkhervatting mogelijk lijkt te zijn door een aangepast werk (tijdelijk of definitief) of een ander werk</p> <p>Indien dit mogelijk is →</p> | <p></p> <p>Doorverwijzing van de gerechtigde door de AG naar de PAAG</p> |
|---|--|--|

- Een werkhervatting lijkt mogelijk te zijn door het aanbieden van (tijdelijk of definitief) aangepast werk of ander werk
- Doorverwijzing van de gerechtigde door de AG naar de PAAG

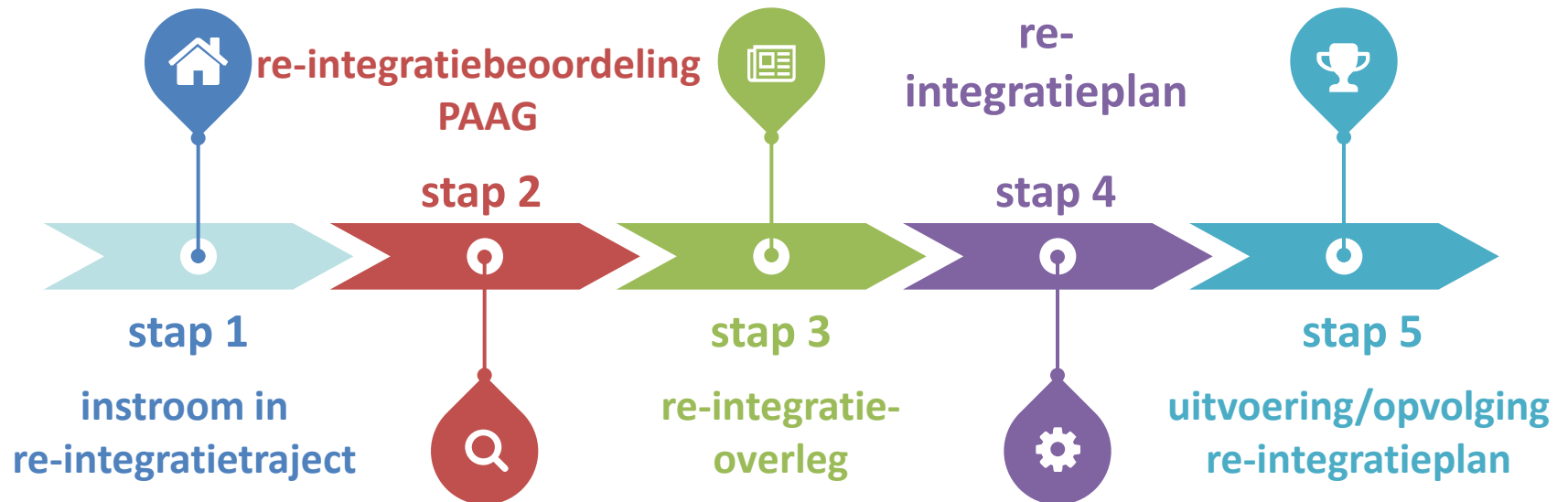


## Re-integratiebeleid onderneming

- Ontwikkelen globaal kader re-integratie
- Comité PBW: sociaal overleg
  - ✓ Mogelijkheden voor aangepast / ander werk of aanpassing werkposten
  - ✓ Evaluatie re-integratiebeleid
  - ✓ Ondersteuning individuele werknemer







## Instroom in het re-integratietraject



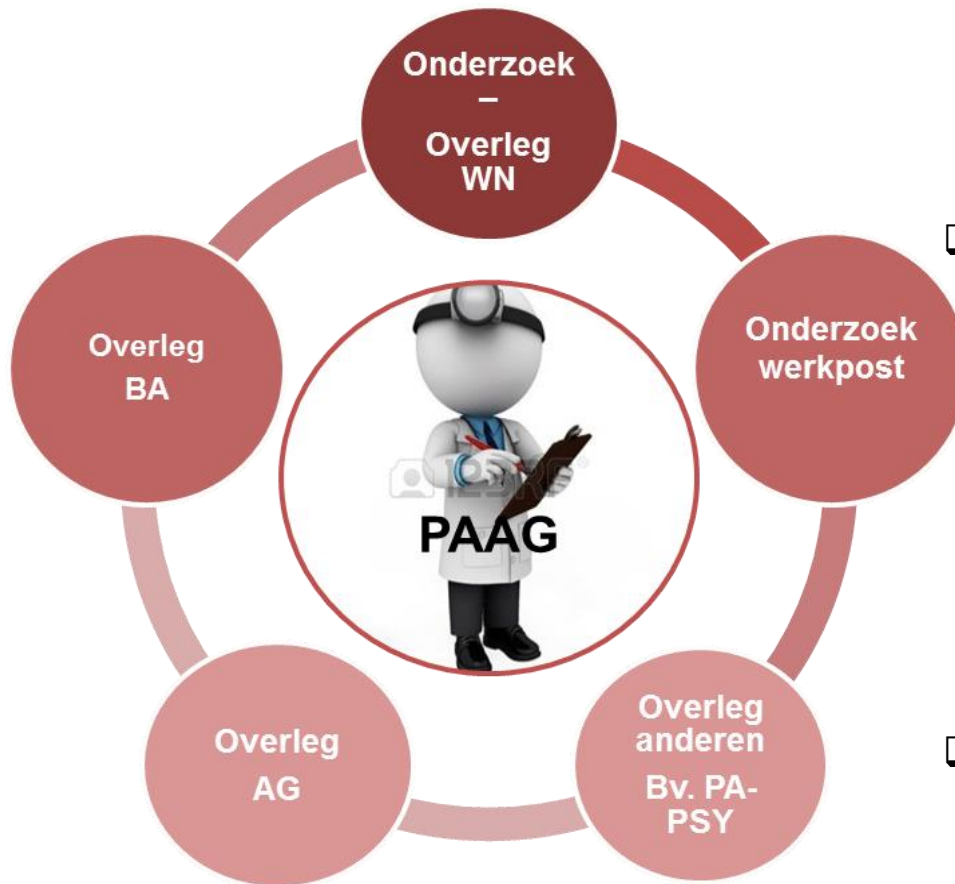
Werknemer



Adviserend geneesheer



Werkgever



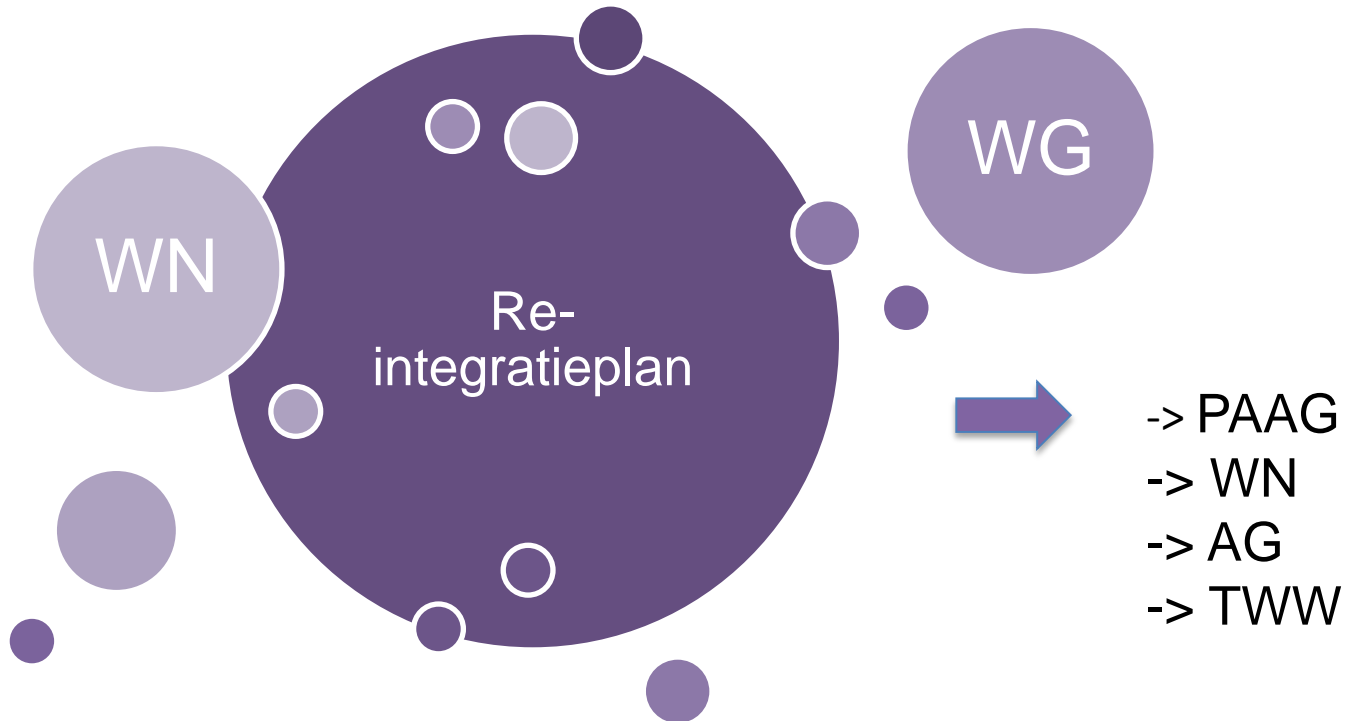
- Kan WN op termijn overeengekomen werk opnieuw uitvoeren?
  - Tijdelijk aangepast/ander werk?
  - Definitief aangepast/ander werk?
  - Progressieve werkhervatting mogelijk
  - Aanpassing werkpost nodig?
  - Opstart re-integratietraject is niet opportuun => herbekijken
  
- Beroepsprocedure mogelijk bij beslissing tot definitieve ongeschiktheid voor overeengekomen werk

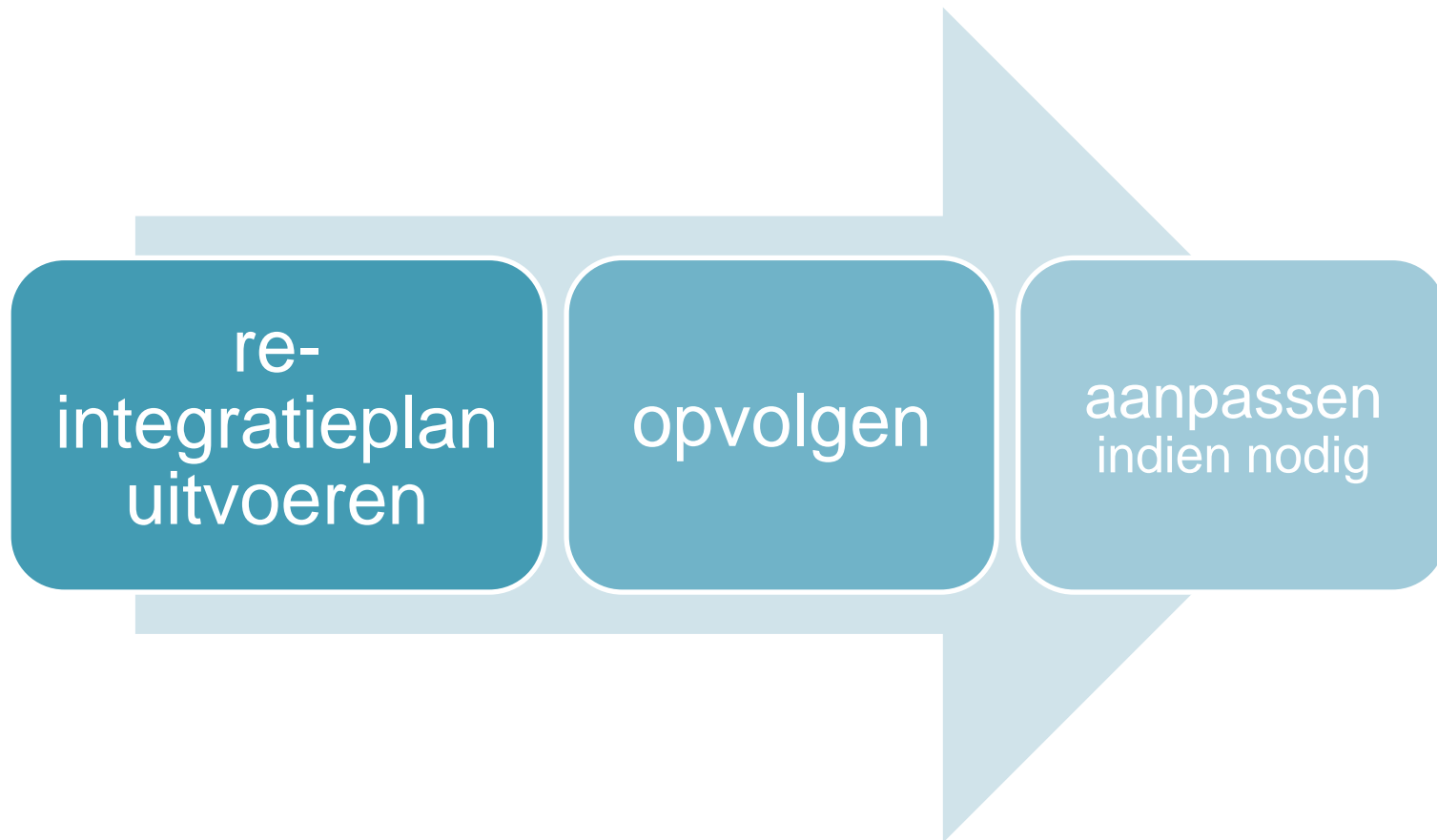
## Re-integratieoverleg

Overleg WG – WN –  
PAAG – (anderen)

## Akkoord

Adviserend  
geneesheer





## Arbeidsovereenkomstenwet 3/7/1978



- Vermoeden behoud initiële arbeidsovereenkomst  
=> Tijdelijke bijlage bij arbeidsovereenkomst
- Berekening opzeggingsvergoeding op basis van initieel loon
- Neutralisatie gewaarborgd loon
- Kader voor medische overmacht

## Gerechtigde zonder arbeidsovereenkomst

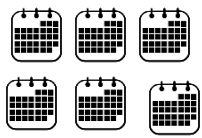









# Eerste inschatting: onderverdeling in categorieën **ZONDER** arbeidsovereenkomst



- Criterium: Kan de gerechtigde een beroep op de reguliere arbeidsmarkt opnemen?
- 4 mogelijke categorieën

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p>Uit de eerste inschatting blijkt dat:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Uiterlijk tegen het einde van de zesde maand van de arbeidsongeschiktheid</li><li>- De gerechtigde een beroep op de reguliere arbeidsmarkt kan opnemen</li></ul> <p>→ Op dit ogenblik is er nog geen traject</p> |  <p>Indien de gerechtigde evenwel nog arbeidsongeschikt is na 6 maanden:</p> <p>Uitvoeren van een nieuwe analyse om te zien of het opnemen van een beroep op de reguliere arbeidsmarkt mogelijk lijkt te zijn desgevallend na herscholing of een beroepsopleiding</p> <p>Indien dit mogelijk is: →</p> |  <p>Zonder verwijl opstarten van het re-integratietraject door de AG</p> |
|---|---|---|

- Het opnemen van een beroep op de reguliere arbeidsmarkt lijkt om medische redenen niet tot de mogelijkheden te behoren
- Er wordt geen re-integratietraject opgestart door de AG


|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>Uit de eerste inschatting blijkt dat:</p> <p>Het opnemen van een beroep op de reguliere arbeidsmarkt voorlopig niet aan de orde is omdat er prioriteit moet worden gegeven aan de medische behandeling of diagnose</p> <p>→ Op dit ogenblik is er geen traject</p> | <p> </p> <p>Voor zover de gerechtigde nog arbeidsongeschikt erkend is :</p> <p>Uitvoeren van een nieuwe analyse elke 2 maanden om te zien of het opnemen van een beroep op de reguliere arbeidsmarkt mogelijk lijkt te zijn desgevallend na herscholing of een beroepsopleiding</p> <p>Indien dit mogelijk is : </p> | <p></p> <p>Zonder verwijl opstarten van het re-integratietraject door de AG</p> |
|---|---|--|


- Het opnemen van een beroep op de reguliere arbeidsmarkt lijkt mogelijk te zijn desgevallend na herscholing of een beroepsopleiding
- De adviserend geneesheer start zelf zonder verwijl een re-integratietraject op

# Verloop van het re-integratietraject dat door de AG wordt opgestart


## Overzicht – tijdslijn



- Stap 1: Medisch-sociaal onderzoek 
  - Binnen de maand nadat de adviserend geneesheer het re-integratietraject heeft opgestart.
  - Tijdens dit onderzoek wordt er onderzocht:
    - Welke de restcapaciteiten zijn
    - Welke de wedertewerkstellingsmogelijkheden zijn
    - Welke het inzicht is van de gerechtigde omtrent de inhoud van het aanbod van re-integratieplan

- Stap 2: Aanbod van een plan 
  - Binnen vier weken na het medisch-sociaal onderzoek
  - Overleg met de behandelend geneesheer van de gerechtigde, de begeleider van de diensten en instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de socio-professionele re-integratie.
  - Vrijgesteld om gegronde medische redenen




- 
- 
- Stap 3: Inplannen gesprek met gerechtigde
    - Plan zo spoedig mogelijk ter kennis brengen
    - Schriftelijk uitnodigen voor een gesprek
    - Gesprek moet plaatsvinden binnen twee weken vanaf de uitnodiging

- Stap 4: Gesprek met de gerechtigde



- AG deelt inhoud, draagwijdte en gevolgen mee van het plan
- Indien gerechtigde akkoord is: ondertekening overeenkomst door gerechtigde en AG

- Stap 5: Opvolging van het plan 
  - Elke drie maanden
    - tenzij elementen latere opvolging rechtvaardigen
  - In samenwerking met:
    - de gerechtigde
    - de begeleider van de diensten en instellingen van de Gewesten en Gemeenschappen die deelnemen aan de socio-professionele re-integratie

---

Bedankt voor uw aandacht.