|  |
| --- |
| **Annexe 4: Méthode d'envoi des bons en fonction du temps.** |
|  |
| **1) Envoi "Bons normaux"**: il s'agit de bons sans erreurs AB et sans erreurs CD. |
| ↓ |
| **2) Envoi bons "Déblocages 04 "**: il s'agit de bons avec une erreur CD déterminée et pas d'erreurs AB qui (après accord du groupe de travail) partent avec le code de déblocage 04. Ces bons doivent **toutefois** être utilisés pour déterminer l'assurabilité (donc les bons avec une combinaison d'erreurs CD et AB ne partent pas) p.ex. déblocage 0436: déblocage de bons avec un nombre de jours trop élevé, donc où l'erreur CD = 1 a été définie. |
| ↓ |
| **3) Envoi "Bons papiers":** - en partie sur papier via l'employeur au travailleur |
| ↓ |
| **4) Envoi "Bons incomplets": ʺ**Bons avec code de déblocage 06ʺ: ces bons entrent en ligne de compte pour déterminer l'assurabilité. |
| ↓ |
| **5) Envoi "Bons avec erreurs de qualité 05"**: il s'agit de bons comportant des erreurs AB et/ou des erreurs CD. Les bons partent avec le code de déblocage 05 (donc les bons présentant une combinaison d'erreurs CD et d'erreurs AB partent bel et bien). Ces bons **ne peuvent pas** être utilisés pour déterminer l'assurabilité mais uniquement pour information. |
| ↓ |
| **6) Envoi "Bons avec code de déblocage 00 40"**: il s'agit de bons avec des erreurs AB (éventuellement avec des erreurs CD supplémentaires). Les bons partent avec le code de déblocage 00. Ces bons doivent **toutefois** être utilisés pour déterminer l'assurabilité. (Cette technique est appliquée parce que les O.A. acceptent un pourcentage élevé de bons comportant des erreurs AB, pour ceux qui ne sont pas acceptés, nous obtenons un return-code des O.A.). Cette technique est unique et a pour but ultime d'éviter le nombre de lettres de rappel (pour les personnes qui ne sont pas encore assurées). |
|  |
| **CALENDRIER:**  - d'abord, le point 1 est exécuté jusqu'à ce que tous les bons normaux soient partis (pendant un certain nombre de mois). - ensuite point 2 à 5 inclus - ensuite point 6  - ensuite toujours répéter les points 1 à 5 inclus. |