

## IV. Het verrichten van verenigingswerk en occasionele diensten tussen burgers overeenkomstig de bepalingen van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie (B.S. van 26.07.2018, p. 59.203) tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid - Gevolgen voor de uitkeringsverzekering voor de werknemers en de zelfstandigen

In het Belgisch Staatsblad van 26 juli 2018 is de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie gepubliceerd. Deze wet bepaalt nader het verrichten van:

- het verenigingswerk
- de occasionele diensten tussen burgers.

Zij is op **15 juli 2018** in werking getreden (datum waarnaar in de uitvoeringsbesluiten wordt verwezen).

Bovendien is deze wet van 18 juli 2018 nog gewijzigd door de wet van 30 oktober 2018 tot wijziging van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie en van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (gepubliceerd in het B.S. van 12.11.2018).

Deze omzendbrief heeft tot doel om het reglementaire kader dat het verenigingswerk en de occasionele diensten tussen burgers regelt, evenals de eventuele mogelijkheden voor een werknemer en een zelfstandige om een dergelijke activiteit tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid te verrichten, toe te lichten.

## Afdeling I: Verenigingswerk

### I.1. Algemene bepalingen

#### I.1.1. OMSCHRIJVING

Het **verenigingswerk** betreft elke activiteit<sup>1</sup>:

- a) die binnen de grenzen bepaald in hoofdstuk 1 van titel 2 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, tegen vergoeding verricht wordt;
- b) die verricht wordt ten behoeve van één of meer personen, andere dan degene die de activiteit verricht, van een groep of organisatie of van de samenleving als geheel;
- c) die ingericht wordt door een organisatie;
- d) die verricht wordt door een persoon die, onder de voorwaarden van hoofdstuk 1 van titel 2 van deze wet van 18 juli 2018, eveneens gewoonlijk en hoofdzakelijk een beroepsbezigheid uitoefent zoals bepaald in artikel 4 van deze wet van 18 juli 2018;
- e) die verricht wordt door een persoon die, in de periode waarin hij of zij prestaties inzake verenigingswerk als bedoeld in deze wet van 18 juli 2018 levert, niet is verbonden door een arbeidsovereenkomst, een dienstencontract of een statutaire aanstelling met dezelfde organisatie, noch fungeert als vrijwilliger in de zin van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers voor dezelfde organisatie voor zover hij een kostenvergoeding ontvangt;
- f) en die niet berust op een loutere deelname aan activiteiten.

#### I.1.2. MOGELIJKE ACTIVITEITEN IN HET KADER VAN HET VERENIGINGSWERK

De volgende **activiteiten** kunnen worden uitgeoefend in het kader van het verenigingswerk<sup>2</sup>:

- 1. Animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt;
- 2. Sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugd sportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden;
- 3. Conciërge van jeugd-, sport-, culturele en artistieke infrastructuur;
- 4. Persoon die instaat voor het gebouwenbeheer van buurtvoorzieningen, laagdrempelige ontmoetingsplaatsen in samenlevingsopbouw met als opdracht sleutelbeheer en kleine onderhoudswerkzaamheden zoals kleine herstellingen en poetsen;
- 5. Artistieke of kunsttechnische begeleider in de amateurkunstensector, de artistieke en de cultuur-educatieve sector;
- 6. Gidsen of publieksbegeleider van kunsten, erfgoed en natuur;
- 7. De vormingsmedewerker in het kader van de bijstand aan personen;
- 8. Begeleider in de opvang voor, tijdens en/of na de schooluren georganiseerd op de school of tijdens schoolvakanties evenals bij het transport van en naar de school;
- 9. [...];
- 10. De nachtoppas, te weten het inslapen, evenals de dagoppas bij hulpbehoevende personen volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere gemeenschap bepaalt;
- 11. Begeleider van schooluitstappen, activiteiten op school, activiteiten van het oudercomité of de ouderraad

1. Art. 2 van de wet van 18.07.2018.

2. Art. 3 van de wet van 18.07.2018.

**12.** Hulp en ondersteuning bieden op occasionele of kleinschalige basis op het vlak van het administratief beheer, het bestuur, het ordenen van archieven of het opnemen van een logistieke verantwoordelijkheid bij activiteiten in de socioculturele, sport-, cultuur-, kunsteducatieve en kunstensector en in het onderwijs;

**13.** Hulp bieden op occasionele en kleinschalige basis bij het beheer, het onderhoud en het opstellen voor het grote publiek van natuurgebieden en cultureel erfgoed;

**14.** Hulp bieden op occasionele of kleinschalige basis bij het opstellen van nieuwsbrieven en andere publicaties evenals websites in de socioculturele, sport-, cultuur-, kunsteducatieve en kunstensector en in het onderwijs;

**15.** Verstreker van opleidingen, lezingen, presentaties en voorstellingen over culturele, artistieke en maatschappelijke thema's in de socioculturele, sport-, cultuur-, kunsteducatieve en kunstensector;


**16.** Met naleving van de regelgeving betreffende kwaliteitsvereisten voor het beroepshalve uitoefenen van die activiteiten: ondersteuning bieden in woonzorgcentra evenals in voorzieningen voor personen met een handicap aanvullend op de activiteiten van het vaste personeel waaronder, en niet limitatief, mensen gezelschap houden, meehelpen bij activiteiten en uitstappen;

**17.** Opvang van baby's en peuters en buitenschoolse opvang van schoolgaande kinderen volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere Gemeenschap bepaalt.

### I.1.3. VOORWAARDEN

**Het verenigingswerk is slechts van toepassing** voor zover de verenigingswerker gewoonlijk en hoofdzakelijk een beroepsactiviteit uitoefent<sup>3</sup> als :

- *werknemer*, met een totale tewerkstelling die minimaal gelijk is aan 4/5de van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de 4/5de tewerkstelling wordt gepresteerd, en dit gedurende het referentiekwartaal T-3 dat het begin van de tewerkstelling als verenigingswerker voorafgaat (en voor zover de in rekening genomen prestaties niet bestaan uit gelijkgestelde prestaties van gedeeltelijke onderbreking van de loopbaan of tijdscrediet in een systeem met een tussenkomst van de RVA of van de bevoegde regionale dienst)

 **Opmerking:** om te voldoen aan de minimale tewerkstelling van 4/5de van een voltijdse job van een referentiepersoon, wordt voor de berekening in het kwartaal T-3 rekening gehouden met alle door de werkgever betaalde periodes en verschillende niet door de werkgever betaalde periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst zoals:

- de afwezigheid zonder behoud van loon ingevolge arbeidsongeschiktheid of ingevolge pro-fylactisch verlof
- de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming
- de moederschapsrust
- het omgezet moederschapsverlof
- het vaderschapsverlof of geboorteverlof
- het adoptieverlof
- de burgerplichten zonder behoud van loon
- de functie van rechter in sociale zaken
- de militieverplichtingen
- het vervullen van een openbaar mandaat
- de tijdelijke werkloosheid.

Bovendien wordt er ook rekening gehouden met de dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging betaald door de departementen onderwijs van de Gemeenschappen voor tijdelijke werknemers of, voor degenen die hier niet van kunnen genieten, door de werkloosheidsuitkeringen betaald door de RVA met vrijstelling van het zoeken naar werk gedurende de zomervakantie.


3. Art. 4 van de wet van 18.07.2018.

Er wordt daarentegen geen rekening gehouden met prestaties geleverd in het kader van een flexi-job, als leerling, als student, ...

- *statutair (of gelijkgesteld)*, met gedurende het referentiekwartaal T-3 dat het begin van de tewerkstelling als verenigingswerker voorafgaat een totale tewerkstelling die minimaal gelijk is aan 4/5de van een voltijdse aanstelling, of die, zo het prestaties in het dag- of avondonderwijs betreft, overeenkomt met ten minste 8/10de van het uurrooster voorzien voor de toekenning van een volledige vergoeding
- *zelfstandige*, in het kader waarvan voor het referentiekwartaal T-3 dat het begin van de tewerkstelling als verenigingswerker voorafgaat voorlopige sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn die minstens gelijk zijn aan het minimum dat een zelfstandige in hoofdberoep verschuldigd is, of, in voorkomend geval, voorlopige sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn die lager zijn dan dit minimum waarbij de zelfstandige evenwel wordt geacht een bijdrage te hebben betaald die minstens gelijk is aan deze minimumbijdrage.

#### **Opmerkingen:**

- a) de voorwaarde van 4/5de tewerkstelling in het referentiekwartaal T-3 is niet van toepassing indien de werknemer in het referentiekwartaal T-2 een gepensioneerde is of indien de prestaties worden geleverd in het kader van een traject van jongeren burgerdienst erkend door de bij decreet bepaalde erkenningsinstelling.
- b) het leveren van prestaties inzake verenigingswerk is **niet toegestaan** (niettegenstaande het naleven van de voorwaarde betreffende het referentiekwartaal als werknemer, statutair of zelfstandige):
  - als de organisatie en de verenigingswerker tijdens een periode van één jaar, voorafgaand aan het begin van de prestaties inzake verenigingswerk, door een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingsovereenkomst waren verbonden, evenals als de verenigingswerker werd tewerkgesteld door de organisatie in het kader van een overeenkomst gesloten in toepassing van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

 **Opmerking:** dit verbod is evenwel niet van toepassing indien tijdens dezelfde periode tussen de organisatie en de betrokken verenigingswerker een arbeidsovereenkomst in de zin van titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ('de overeenkomst voor tewerkstelling van studenten') gold of wanneer de arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen ingevolge pensionering. Zij is eveneens niet van toepassing op personen die gedurende dezelfde periode prestaties verricht hebben in het kader van een arbeidsovereenkomst gesloten met de vereniging overeenkomstig artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

- als de verenigingswerker een werknemer vervangt die in de loop van de vier kwartalen voorafgaand aan het sluiten van de overeenkomst inzake verenigingswerk in dezelfde technische bedrijfseenheid werkzaam is geweest.

#### I.1.4. BEDRAG VAN DE VERGOEDING VOOR VERENIGINGSWERK<sup>4</sup>

De partijen bij het verenigingswerk kunnen een vergoeding voor het verenigingswerk overeenkomen. Deze vergoeding omvat ook alle vergoedingen die de terugbetaling van kosten of verplaatsingen betreffen.

Het bedrag van deze vergoeding mag *per kalenderjaar* niet meer bedragen dan het basisbedrag van 3.830 EUR (geïndexeerd bedrag: 6.250 EUR<sup>5</sup>).

De vergoeding verkregen in het kader van het verenigingswerk, de vergoeding verkregen in het kader van de occasionele diensten tussen burgers en de vergoeding verkregen in het kader van de deeleconomie mogen gezamenlijk evenmin méér bedragen dan dit bedrag.

De vergoeding verkregen in het kader van het verenigingswerk en de vergoeding verkregen in het kader van de occasionele diensten tussen burgers mogen gezamenlijk *per kalendermaand* niet meer bedragen dan 1/12<sup>de</sup> van datzelfde basisbedrag van 3.830 EUR (geïndexeerd bedrag: 520,83 EUR<sup>6</sup>).



**Opmerking:** dit maandbedrag kan voor specifieke categorieën van het verenigingswerk via koninklijk besluit worden verhoogd. Het bedrag van de verhoging mag echter niet meer bedragen dan 1/12<sup>de</sup> van de maximale vergoeding per kalenderjaar.

Vanaf 1 januari 2019 wordt het maandelijks bedrag verhoogd voor de volgende activiteiten (geïndexeerd bedrag: 1.041,66 EUR (namelijk 520,83 EUR x 2))<sup>7</sup>:

- animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt
- sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingeveer bij sportwedstrijden.

Het voormelde jaarlijkse maximumbedrag blijft echter van toepassing.

#### I.1.5. SCHRIFTELIJKE (OF ELEKTRONISCHE) OVEREENKOMST INZAKE VERENIGINGSWERK EN ELEKTRONISCHE AANGIFTE VAN HET VERENIGINGSWERK

Uiterlijk op het ogenblik van de effectieve aanvang van het verenigingswerk sluiten de verenigingswerker en de organisatie **een schriftelijke (of elektronische) overeenkomst** die een aantal minimale bepalingen<sup>8</sup> bevat zoals onder andere:

- het opschrift “overeenkomst inzake verenigingswerk”
- het voorwerp van de overeenkomst met een algemene omschrijving van de beoogde activiteiten
- de bepaalde duur van de overeenkomst die maximaal één jaar bedraagt
- de (eventuele) vergoeding voor het verenigingswerk
- ....

Het **model van de standaardovereenkomst voor verenigingswerk** is vastgelegd in de bijlage bij het koninklijk besluit van 15 oktober 2018 tot vaststelling van het model van de standaardovereenkomst voor verenigingswerk bij uitvoering van artikel 5 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie (gepubliceerd in het B.S. van 07.11.2018).

4. Art. 12 van de wet van 18.07.2018.

5. Bedrag van toepassing voor het jaar 2019.

6. Bedrag van toepassing voor het jaar 2019.

7. Cf. het K.B. van 21.12.2018 tot uitvoering van art. 12, § 3, 2<sup>de</sup> lid, van de wet van 18.07.2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie (gepubliceerd in het B.S. van 10.01.2019).

8. Art. 5 van de wet van 18.07.2018.

Dit model van standaardovereenkomst is als bijlage bij deze omzendbrief gevoegd (bijlage 1)<sup>9</sup>.

Als de overeenkomst inzake verenigingswerk bij de aanvang van het leveren van prestaties niet werd afgesloten, kan de activiteit niet als verenigingswerk worden beschouwd en kan de betrokkene evenmin als verenigingswerker worden beschouwd.

De organisatie die op de verenigingswerker beroep doet, moet bovendien **een elektronische toe-passing** gebruiken die voor deze verenigingswerker het exacte moment van begin en einde van de prestaties en de eraan verbonden vergoeding registreert en bijhoudt.<sup>10</sup>

## I.2. Gevolgen voor de uitkeringsverzekering voor werknemers en de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen

De artikelen 15 en 16 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie voegen, respectievelijk in het kader van het stelsel van de werknemers en in het kader van het stelsel van de zelfstandigen een nieuw lid, tussen het tweede en het derde lid van artikel 100, §1 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 en van artikel 19 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 in:

- **Wijziging van artikel 100, §1 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994**

*“Verenigingswerk in de zin van hoofdstuk 1 van titel 2 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en versterking van de sociale cohesie, wordt niet beschouwd als werkzaamheid, voor zover de adviserende geneesheer vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene en deze activiteiten een loutere voortzetting zijn van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk, die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief uitgevoerd.”*

- **Wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971**

*“Verenigingswerk in de zin van hoofdstuk 1 van titel 2 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en versterking van de sociale cohesie, wordt niet beschouwd als een beroepsbezigheid, voor zover de adviserende geneesheer vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene en deze activiteiten een loutere voortzetting zijn van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk, die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief uitgevoerd.”*

### I.2.1. NOTIE “WERKZAAMHEID” / “BEROEPSBEZIGHEID”

**A.** Als de activiteit een loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd **en** als de adviserend arts vaststelt dat deze activiteit verenigbaar is met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene, wordt de activiteit niet beschouwd als een “werkzaamheid” in de zin van artikel 100, §1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971.

De andere criteria inzake de erkenning van de arbeidsongeschiktheid (zoals bijvoorbeeld, voor een werknemer, de vermindering van het verdienvermogen tot een derde of minder dan een derde ingevolge de intrede of verergering van letsels of functionele stoornissen; de stopzetting van elke andere werkzaamheid tenzij via de toelating van de adviserend arts) blijven verder van toepassing.

9. Hier niet gepubliceerd.

10. Art. 19 van de wet van 18.07.2018; cf. ook het K.B. van 15.10.2018 tot uitvoering van artn. 19 en 25 van de wet van 18.07.2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie (gepubliceerd in het B.S. van 07.11.2018).

Een loontrekkende gerechtigde die verenigingswerk uitoefent (verenigbaar met zijn algemene gezondheidstoestand), maar wiens verdienvermogen niet meer voldoende verminderd is, zou derhalve arbeidsgeschikt moeten worden beschouwd.

**B.** Als de activiteit niet een loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd<sup>11</sup>, moet de activiteit worden beschouwd als een “werkzaamheid” in de zin van artikel 100, §1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 en zal zij dus het voorwerp van een aanvraag tot toelating bij de adviserend arts moeten vormen, al naargelang het geval, in het kader van het stelsel van de werknemers (art. 100, §2 van de voormelde gecoördineerde wet) of in het kader van het stelsel van de zelfstandigen (art. 23bis van het voormelde K.B. – **voorafgaande** toelating met het oog op een hervatting van een activiteit zonder de doelstelling van een volledige re-integratie).



#### Opmerkingen:

- als het gaat om een gerechtigde die arbeidsongeschikt is erkend in het stelsel van de zelfstandigen, kan hij het verenigingswerk slechts aanvatten na de toelating van de adviserend arts te hebben verkregen
- als de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde de overeenkomst inzake verenigingswerk hernieuwt (zelfs onder dezelfde voorwaarden), gaat het niet langer om de loutere voortzetting van de uitvoering van een *aflopende* overeenkomst inzake verenigingswerk. In een dergelijke situatie van hernieuwing van de overeenkomst inzake verenigingswerk zal de betrokkene dus altijd de toelating aan de adviserend arts moeten vragen opdat hij het verenigingswerk tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid kan uitoefenen.

### I.2.2. VASTSTELLINGEN IN VERBAND MET DE VERENIGBAARHEID VAN EEN ACTIVITEIT IN HET KADER VAN HET VERENIGINGSWERK MET DE ALGEMENE GEZONDHEIDSTOESTAND VAN DE VERENIGINGSWERKER

De adviserend arts stelt vast of het verenigingswerk verricht door de betrokkene verenigbaar is (of niet) met zijn algemene gezondheidstoestand.

Hoewel dit begrip niet precies omschreven wordt, zou men hieronder kunnen verstaan dat de activiteit niet uitgeoefend mag worden als zij een gevaar kan inhouden voor de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene.

#### I.2.2.1. Wanneer dient de verenigbaarheid te worden beoordeeld?

De desbetreffende reglementaire bepaling preciseert niet dat deze vaststelling door de adviserend arts moet gebeuren vóór de loutere effectieve voortzetting van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd.

De betrokkene zou deze activiteit dus na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid kunnen blijven voortzetten waarna de adviserend arts zich later nog zou kunnen uitspreken over de al dan niet verenigbaarheid met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene.

11. Cf. in dit kader art. 4, §4 van de wet van 18.07.2018 die bepaalt dat de vereisten inzake de minimale “tewerkstellingsvoorwaarde” gedurende het referentiekwartaal (het naleven van deze voorwaarde is ook mogelijk als de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens arbeidsongeschiktheid is geschorst) geen afbreuk doen aan de vigerende wetgeving omtrent arbeidsongeschiktheid.

Met het oog op de rechtszekerheid is het niettemin aangewezen dat de betrokkene de adviserend arts verzoekt dat hij zich uitspreekt over de verenigbaarheid *alvorens* hij de activiteit in het kader van het verenigingswerk effectief blijft voortzetten (en dit om te vermijden dat de uitoefening van het verenigingswerk eventueel zou worden gekwalificeerd als een niet toegelaten activiteit<sup>12</sup> omdat dit verenigingswerk uiteindelijk niet verenigbaar zou zijn met de algemene gezondheidstoestand van de verzekerde).

Met het oog hierop wordt een specifiek aangifteformulier (dat als bijlage bij deze omzendbrief is gevoegd (*bijlage 2*)<sup>13</sup> voorzien dat twee luiken omvat:

- *de verenigingswerker* vult zelf het *eerste luik* in (identificatiegegevens, evenals de verklaring dat het verenigingswerk voor de aanvraag al dan niet reeds effectief is voortgezet)
- *de organisatie waarbij het verenigingswerk wordt verricht*, vult het *tweede luik* in (bevestiging dat het verenigingswerk al vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid effectief is uitgevoerd).

Bovendien voegt de betrokkene als bijlage een kopie van zijn overeenkomst inzake verenigingswerk toe. Op basis van deze overeenkomst gaat de adviserend arts het type van verenigingswerk na dat de betrokkene verricht (verenigbaarheid met de algemene gezondheidstoestand) en of dit verenigingswerk daadwerkelijk de loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk, die al vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid is gesloten.

Elke stopzetting van het verenigingswerk dient te worden meegedeeld. Dit formulier moet worden bewaard in het medisch en administratief dossier van de betrokkene in de zetel van het ziekenfonds.

### **I.2.2.2. Mogelijke beslissingen van de adviserend arts na de ontvangst van het specifieke aangifteformulier**

**A.** De adviserend arts kan vaststellen dat de activiteit die de betrokkene wenst te blijven voortzetten of al heeft voortgezet *wel degelijk de loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd* en kan, in functie van de aard van de activiteit en de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene, vaststellen dat het verenigingswerk *verenigbaar is met zijn algemene gezondheidstoestand*. Hiertoe kan de adviserend arts de betrokkene oproepen voor een geneeskundig onderzoek, tenzij de elementen aanwezig in het medisch dossier afdoende zijn, of een onderzoek op een latere datum verantwoorden (cf. naar analogie art. 16, 2<sup>de</sup> lid, van de Verordening op de uitkeringen van 16.04.1997 (stelsel van de werknemers) of art. 23*bis*, 3<sup>de</sup> lid, van het K.B. van 20.07.1971 (stelsel van de zelfstandigen)).

De positieve beslissing van de adviserend arts geldt voor de verdere duur van de aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk.

**B.1.** Indien de adviserend arts vaststelt dat de activiteit die de betrokkene wenst te blijven voortzetten of al heeft voortgezet *niet de loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd*, dient de activiteit te worden beschouwd als een “werkzaamheid” in de zin van artikel 100, §1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 en moet het dossier worden onderzocht vanuit de invalshoek van artikel 100, §2 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of artikel 23*bis* van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 (cf. *supra*, I.2.1.B; als de activiteit al is uitgeoefend geweest door de betrokkene, dient art. 230, §2*bis* of §2*ter* van het K.B. van 03.07.1996 voor de werknemers of art. 23*ter* van het K.B. van 20.07.1971 voor de zelfstandigen te worden toegepast).

12. Cf. art. 101 van de gecoördineerde wet van 14.07.1994 (stelsel van de werknemers) en art. 23*ter* van het K.B. van 20.07.1971 (stelsel van de zelfstandigen).

13. Niet hier gepubliceerd.



**B.2.** Indien de adviserend arts vaststelt dat de activiteit die de betrokkene wenst te blijven voortzetten of al heeft voortgezet de loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd, maar dat zij *niet verenigbaar is met zijn algemene gezondheids-toestand*, dient de activiteit te worden beschouwd als een “werkzaamheid” in de zin van artikel 100, §1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971.

**B.2.1. Gevolgen in het kader van het stelsel van de werknemers als de betrokkene het verenigingswerk al heeft voortgezet:**

In voorkomend geval kan de betrokkene onder bepaalde voorwaarden het genot van de uitkeringen behouden **voor de periode die voorafgaat** aan de ingangsdatum van de beslissing over de niet verenigbaarheid:

- indien de betrokkene de adviserend arts heeft verzocht dat hij zich uitsprekt over de verenigbaarheid alvorens de voornoemde activiteit te hervatten, maar hij heeft niet gewacht op zijn beslissing om de effectieve uitoefening van deze activiteit te hervatten, kan de gerechtigde in deze situatie voor de periode die voorafgaat aan de ingangsdatum van de negatieve beslissing van de adviserend arts het genot van zijn uitkeringen behouden die zijn berekend overeenkomstig de cumulatierегeling bedoeld in artikel 230, §1<sup>ter</sup> van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 (geen vermindering van de uitkeringen – 1<sup>ste</sup> fase; *cf. infra*) – toepassing van artikel 230, §2<sup>ter</sup>, eerste lid, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 **per analogie**
- indien de betrokkene de adviserend arts heeft verzocht dat hij zich uitsprekt over de verenigbaarheid, **uiterlijk** de 14<sup>de</sup> dag te rekenen vanaf de hervatting van voornoemde activiteit, kan de gerechtigde in deze situatie voor de periode die voorafgaat aan de ingangsdatum van de negatieve beslissing van de adviserend arts, het genot van zijn uitkeringen behouden die zijn berekend overeenkomstig de cumulatierегeling bedoeld in artikel 230, §1<sup>ter</sup> van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 (geen vermindering van de uitkeringen – 1<sup>ste</sup> fase; *cf. infra*), met een vermindering van 10 % (*vanaf de werkhervatting tot en met de dag van de verzending van het formulier of de overhandiging van dit formulier aan het ziekenfonds*) – toepassing van artikel 230, § 2<sup>ter</sup>, eerste lid, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 **per analogie**
- indien de betrokkene de activiteit al heeft uitgeoefend alvorens om de beslissing van de adviserend arts over de verenigbaarheid te verzoeken en dit gedurende meer dan 14 dagen te rekenen vanaf de hervatting van de voormelde activiteit, geldt de procedure van toepassing in het kader van artikel 101 van de voormelde gecoördineerde wet bij een niet toegelaten activiteit die zal moeten worden toegepast vanaf de eerste dag van de werkhervatting tot en met de datum waarop de beslissing van de adviserend arts uitwerking heeft – toepassing van artikel 230, § 2<sup>ter</sup>, tweede lid, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 **per analogie**.  
Deze procedure is ook van toepassing als de betrokkene de toegelaten drempelbedragen van de vergoedingen overschrijdt (*cf. supra, l.1.4*) **zonder** om de toelating van de adviserend arts te hebben verzocht. In deze situatie gaat het dus niet langer om verenigingswerk, maar om een activiteit waarvoor de toelating van de adviserend arts steeds noodzakelijk is.

De voormelde principes zijn echter niet van toepassing als de betrokkene het verenigingswerk dat niet verenigbaar is met zijn algemene gezondheidstoestand, heeft verricht vanaf de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid (in deze situatie is de erkenning van de arbeidsongeschiktheid niet mogelijk – afwezigheid van de stopzetting van elke werkzaamheid op de begindatum van de arbeidsongeschiktheid).

*B.2.2. Gevolgen in het kader van het stelsel van de zelfstandigen als de betrokkene het verenigingswerk al heeft voortgezet:*

De situatie van de betrokkene moet het voorwerp vormen van de procedure die van toepassing is in het kader van artikel 23<sup>ter</sup> van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 in geval van een niet toegelaten activiteit. Deze procedure is ook van toepassing als de betrokkene de toegelaten drempelbedragen van de vergoedingen overschrijdt (*cf. supra, l. 1.4*). In deze situatie gaat het dus niet langer om verenigingswerk, maar om een activiteit waarvoor de voorafgaande toelating van de adviserend arts steeds noodzakelijk is.

Het voormelde artikel 23<sup>ter</sup> is echter niet van toepassing als de betrokkene het verenigingswerk dat niet verenigbaar is met zijn algemene gezondheidstoestand, heeft verricht vanaf de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid (in deze situatie is de erkenning van de arbeidsongeschiktheid niet mogelijk – afwezigheid van de stopzetting van alle activiteiten op de begindatum van de arbeidsongeschiktheid).

**C.** Het specifieke aangifteformulier (in te vullen door enerzijds de verenigingswerker en anderzijds de organisatie waarbij het verenigingswerk wordt verricht; *cf. supra, l.2.2.1.*) voorziet ook een luik waarmee de adviserend arts zijn beslissing over de al dan niet verenigbaarheid van het verenigingswerk met de algemene gezondheidstoestand van de gerechtigde kan meedelen.

### I.2.3. CUMULATIE VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSUITKERINGEN MET VERGOEDINGEN VOOR VERENIGINGSWERK

**A.** Als de activiteit de loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd **en** als de adviserend arts vaststelt dat deze activiteit verenigbaar is met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene, moet de activiteit niet als een “werkzaamheid” worden beschouwd in de zin van artikel 100, §1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 (*cf. supra, l.2.1.A.*).

Aangezien het niet gaat om een (toegelaten) “werkzaamheid” of (toegelaten) “beroepsbezigheid”, is de cumulatie van de vergoedingen ontvangen in het kader van het verenigingswerk met de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen toegelaten (geen cumulatieverbod, onder voorbehoud van het niet overschrijden van de drempelbedragen vermeld in l.1.4. ; vermits het dan niet langer ‘verenigingswerk’ betreft, maar een activiteit waarvoor de toelating van de adviserend arts noodzakelijk is).

**B.** Als de activiteit niet de loutere voortzetting is van de uitvoering van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk die reeds vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werd gesloten en effectief werd uitgevoerd, moet de activiteit in het kader van het verenigingswerk worden beschouwd als een “werkzaamheid” in de zin van artikel 100, §1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 en zal zij dus het voorwerp van een aanvraag tot toelating bij de adviserend arts moeten vormen (*cf. supra, l.2.1.B.*).

#### **B.1. Cumulatieregel van toepassing in geval van de uitoefening van een toegelaten activiteit in het kader van het stelsel van de werknemers**

De regeling bedoeld in **artikel 230, §1<sup>ter</sup> van het koninklijk besluit van 3 juli 1996** moet worden toegepast. Het verrichten van verenigingswerk is namelijk geen toegelaten arbeid waardoor de gerechtigde op enerlei wijze valt onder het toepassingsgebied van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (*cf. art. 230, §1 van het K.B. van 03.07.1996*).

Voor de toepassing van dit artikel 230, §1<sup>ter</sup> wordt als “beroepsinkomen” beschouwd dat uit de toegelaten activiteit voortvloeit, elk inkomen bedoeld in artikel 17, §1, 5<sup>o</sup>, artikel 23, §1, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup>, of artikel 90, eerste lid, 1<sup>o</sup> tot 2<sup>o</sup> en 12<sup>o</sup>, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 dat een gerechtigde zich door een persoonlijke activiteit verschaft, evenals elke uitkering, vergoeding of rente die hem wegens het derven van dat inkomen wordt verleend.

Als de in het kader van het verenigingswerk verworven vergoedingen niet het toepasselijke maandbedrag en jaarbedrag bedoeld in de voormelde wet van 18 juli 2018 overschrijden, worden deze vergoedingen op fiscaal vlak beschouwd als *diverse inkomsten* (cf. art. 90, eerste lid, 1<sup>o</sup>quater van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992) die dus een “beroepsinkomen” vormen dat uit de toegelaten activiteit voortvloeit.

De cumulatieregel voorziet drie fases:

- *fase 1*: de eerste zes maanden van de periode gedekt door de toelating van de adviserend arts: de betrokkene behoudt het volledige bedrag van zijn arbeidsongeschiktheidsuitkeringen
- *fase 2*: vanaf de eerste dag van de zevende maand van de periode gedekt door de toelating van de adviserend arts tot 31 december van het derde kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de activiteit is aangevat: het ziekenfonds vermindert het bedrag van de uitkeringen forfaitair met 10 %
- *fase 3*: vanaf 1 januari van het vierde kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de toegelaten activiteit is aangevat: in deze fase speelt het werkelijke bedrag van de uit de toegelaten activiteit behaalde ‘beroepsinkomsten’ een rol. Het ziekenfonds vergelijkt namelijk het bedrag van de ‘beroepsinkomsten’ verworven tijdens het eerste volledige kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de activiteit is aangevat met een welbepaalde inkomensgrens. Gelet op het maximale bedrag van de vergoedingen voor het verenigingswerk, zal er nooit een overschrijding van de drempel zijn als de betrokkene slechts het verenigingswerk verricht. Het bedrag van de uitkeringen zal dus niet moeten worden verminderd, evenmin zal er een schorsing van de toekenning van de uitkeringen zijn.

## **B.2. Cumulatieregel van toepassing in geval van de uitoefening van een toegelaten activiteit in het kader van het stelsel van de zelfstandigen**

De regeling bedoeld in **artikel 28bis van het koninklijk besluit van 20 juli 1971** dient in principe te worden toegepast die drie fasen bepaalt :

- *fase 1*: de eerste zes maanden van de periode gedekt door de toelating van de adviserend arts: de betrokkene behoudt het volledige bedrag van zijn arbeidsongeschiktheidsuitkeringen
- *fase 2*: vanaf de eerste dag van de zevende maand van de periode gedekt door de toelating van de adviserend arts tot 31 december van het derde kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de activiteit is aangevat: het ziekenfonds vermindert het bedrag van de uitkeringen forfaitair met 10 %
- *fase 3*: vanaf 1 januari van het vierde kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de toegelaten activiteit is aangevat: in deze fase speelt het werkelijke bedrag van de uit de toegelaten “beroepsactiviteit” behaalde ‘beroepsinkomsten’ een rol.

In het kader van de cumulatieregel van toepassing tijdens de fase 3 wordt onder “beroepsactiviteit” elke activiteit verstaan die, al naargelang het geval, een inkomen kan genereren zoals bedoeld in artikel 23, §1, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> of 4<sup>o</sup>, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (doorslaggevende fiscale kwalificatie; het gaat om *beroepsinkomsten*, meer bepaald winst, baten en bezoldigingen), en elke gelijkaardige activiteit die in het buitenland of voor een internationale of supranationale organisatie wordt uitgeoefend.

Indien de in het kader van het verenigingswerk verworven vergoedingen niet het toepasselijke maandbedrag en jaarbedrag bedoeld in de voormelde wet van 18 juli 2018 overschrijden, worden deze vergoedingen op fiscaal vlak beschouwd als *diverse inkomsten* (cf. art. 90, eerste lid, 1<sup>o</sup>quater van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992).

De cumulatieregel is dus **tijdens deze fase 3** niet van toepassing in geval van de uitoefening van verenigingswerk met de toelating van de adviserend arts.

## Afdeling II: Occasionele diensten tussen burgers

### II.1. Algemene bepalingen

#### II.1.1. OMSCHRIJVING

Een **occasionele dienst tussen burgers** betreft elke activiteit<sup>14</sup>:

- a) die binnen de grenzen bepaald in hoofdstuk 2 van titel 2 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie tegen vergoeding verricht wordt ;
- b) die verricht wordt ten behoeve van één of meer natuurlijke personen, andere dan degene die de activiteit verricht en met wie of met wiens vennootschap de betrokkene niet is verbonden door een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingsovereenkomst ;
- c) die verricht wordt door een natuurlijke persoon die eveneens gewoonlijk en hoofdzakelijk een beroepsbezigheid uitoefent zoals bepaald in artikel 21 van deze wet van 18 juli 2018 ;
- d) die niet berust op een loutere deelname aan activiteiten en voor zover het winsten of baten betreft die, buiten het uitoefenen van een beroepswerkzaamheid, voortkomen uit diensten, andere dan diensten die uitsluitend inkomsten genereren die overeenkomstig de artikelen 7, 17 of 90, eerste lid, 5<sup>o</sup>, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 aan de belasting worden onderworpen, die door de belastingplichtige zelf worden verleend aan derden.

#### II.1.2. MOGELIJKE ACTIVITEITEN IN HET KADER VAN DE OCCASIONELE DIENSTEN TUSSEN BURGERS

De volgende **activiteiten** kunnen worden uitgeoefend in het kader van de occasionele diensten tussen burgers<sup>15</sup>:

1. met naleving van de gemeenschapswetgeving: oppas van kinderen, oppas, gezinsondersteunende diensten, buitenschoolse kinderopvang en vakantieopvang, al dan niet georganiseerd in een privéwoning;
2. met naleving van de regelgeving betreffende kwaliteitsvereisten voor het beroepshalve uitoefenen van die activiteiten: zorg voor zorgbehoevende personen (waarmee in de Franstalige versie van de tekst wordt verstaan 'l'aide et l'assistance aux personnes nécessitant des soins');
3. bijlessen, muziek-, teken-, knutsel- of technieklessen in de privéwoning van de lesgever of in de woning van de opdrachtgever;

14. Art. 20 van de wet van 18.07.2018.

15. Art. 20 van de wet van 18.07.2018.


4. sportlessen;
5. kleine onderhoudswerkzaamheden aan of rondom de woning;
6. hulp bij administratie en punctuele hulp bij kleine IT-problemen, met uitsluiting van professionele boekhouding;
7. het onderhoud van grafzerken en andere herdenkingsplaatsen;
8. ondersteuning van personen bij occasionele of kleine huishoudelijke taken in de woning van de gebruiker, met uitzondering van reguliere poetshulp, waarbij ondersteuning bij de grote kuis en ont-ruiming van de woning wel toegelaten is;
9. hulp, ondersteuning en transport van personen: vergezellen van en gezelschap bieden aan de gebruiker en familieleden (naar afspraken, activiteiten of bij hem thuis);
10. opziener van onroerende goederen;
11. het zorgen voor, het passen op en het uitlaten van dieren.

Deze activiteiten kunnen slechts worden uitgeoefend door een **occasionele dienstverrichter**. Het gaat namelijk om elke natuurlijke persoon die één van deze voormelde activiteiten niet als zelfstandige verricht en die geen daden van oneerlijke concurrentie verricht of daaraan meewerkt ten opzichte van de werkgever of de werkgevers waarbij hij tewerkgesteld is.

### II.1.3. VOORWAARDEN

**Het verrichten van occasionele diensten tussen burgers is slechts van toepassing** voor zover de occasionele dienstverrichter gewoonlijk en hoofdzakelijk een beroepsactiviteit uitoefent<sup>16</sup> als

- o *werknemer*, met een totale tewerkstelling die minimaal gelijk is aan 4/5<sup>de</sup> van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de 4/5<sup>de</sup> tewerkstelling wordt gepresteerd, en dit gedurende het referentiekwartaal T-3 dat het begin van de tewerkstelling als occasionele dienstverrichter voorafgaat (en voor zover de in rekening genomen prestaties niet bestaan uit gelijkgestelde prestaties van gedeeltelijke onderbreking van de loopbaan of tijdskrediet in een systeem met een tussenkomst van de RVA of van de bevoegde regionale dienst).

 **Opmerking:** om te voldoen aan de minimale tewerkstelling van 4/5<sup>de</sup> van een voltijdse job van een referentiepersoon wordt voor de berekening in het kwartaal T-3 rekening gehouden met alle door de werkgever betaalde periodes en verschillende niet door de werkgever betaalde periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst zoals:

- o de afwezigheid zonder behoud van loon ingevolge arbeidsongeschiktheid of ingevolge profylactisch verlof
- o de volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming
- o de moederschapsrust
- o het omgezet moederschapsverlof
- o het vaderschapsverlof of geboorteverlof
- o het adoptieverlof
- o de burgerplichten zonder behoud van loon
- o de functie van rechter in sociale zaken
- o de militieverplichtingen
- o het vervullen van een openbaar mandaat
- o de tijdelijke werkloosheid.

16. Art. 21 van de wet van 18.07.2018.

Bovendien wordt er ook rekening gehouden met de dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging betaald door de departementen onderwijs van de Gemeenschappen voor tijdelijke werknemers of, voor degenen die hier niet van kunnen genieten, door de werkloosheidsuitkeringen betaald door de RVA met vrijstelling van het zoeken naar werk gedurende de zomervakantie.

Er wordt daarentegen geen rekening gehouden met prestaties geleverd in het kader van een flexi-job, als leerling, als student, ...

- *statutair (of gelijkgesteld)*, met gedurende het referentiekwartaal T-3 dat het begin van de tewerkstelling als occasionele dienstverrichter voorafgaat een totale tewerkstelling die minimaal gelijk is aan 4/5<sup>de</sup> van een voltijdse aanstelling, of die, zo het prestaties in het dag- of avondonderwijs betreft, overeenkomt met ten minste 8/10<sup>de</sup> van het uurrooster voorzien voor de toekenning van een volledige vergoeding
- *zelfstandige*, in het kader waarvan voor het referentiekwartaal T-3 dat het begin van de tewerkstelling als occasionele dienstverrichter voorafgaat voorlopige sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn die minstens gelijk zijn aan het minimum dat een zelfstandige in hoofdberoep verschuldigd is, of, in voorkomend geval, voorlopige sociale zekerheidsbijdragen die lager zijn dan dit minimum verschuldigd zijn waarbij de zelfstandige evenwel wordt geacht een bijdrage te hebben betaald die minstens gelijk is aan deze minimumbijdrage.



**Opmerking:** de voorwaarde van 4/5<sup>de</sup> tewerkstelling in het referentiekwartaal T-3 is niet van toepassing indien de werknemer in het referentiekwartaal T-2 een gepensioneerde is.

#### II.1.4. BEDRAG VAN DE VERGOEDINGEN VOOR DE OCCASIONELE DIENSTEN TUSSEN BURGERS<sup>17</sup>

De partijen bij de occasionele diensten tussen burgers kunnen een vergoeding voor occasionele diensten tussen burgers overeenkomen.

Het bedrag van deze vergoeding mag *per kalenderjaar* niet meer bedragen dan het basisbedrag van 3.830 EUR (geïndexeerd bedrag: 6.250 EUR<sup>18</sup>).

De vergoeding verkregen in het kader van het verenigingswerk, de vergoeding verkregen in het kader van de occasionele diensten tussen burgers en de vergoeding verkregen in het kader van de deeleconomie mogen gezamenlijk evenmin méér bedragen dan dit bedrag.

De vergoeding verkregen in het kader van het verenigingswerk en de vergoeding verkregen in het kader van de occasionele diensten tussen burgers mogen gezamenlijk *per kalendermaand* niet meer bedragen dan 1/12<sup>de</sup> van datzelfde basisbedrag van 3.830 EUR (geïndexeerd bedrag: 520,83 EUR<sup>19</sup>), in voorkomend geval verhoogd voor specifieke categorieën van het verenigingswerk (*cf. supra, I.1.4.*).

#### II.1.5. ELEKTRONISCHE AANGIFTE VAN DE OCCASIONELE DIENSTEN TUSSEN BURGERS

De occasionele dienstverrichter moet **een elektronische toepassing** gebruiken die, voor iedere persoon waarvoor hij occasionele diensten verricht, het exacte moment van begin en einde van de prestaties en de er aan verbonden vergoeding registreert en bijhoudt.<sup>20</sup>

17. Art. 24 van de wet van 18.07.2018.

18. Bedrag van toepassing voor het jaar 2019.

19. Bedrag van toepassing voor het jaar 2019.

20. Art. 25 van de wet van 18.07.2018; cf. ook het K.B. van 15.10.2018 tot uitvoering van artn. 19 en 25 van de wet van 18.07.2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie (gepubliceerd in het B.S. van 07.11.2018).

## II.2. Gevolgen voor de uitkeringsverzekering voor werknemers en de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen

### II.2.1. NOTIE “WERKZAAMHEID” / “BEROEPSBEZIGHEID”

Vermits het gaat om een “werkzaamheid” in de zin van artikel 100, §1, eerste lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 en een “beroepsbezigheid” in de zin van artikel 19, eerste lid van het koninklijk besluit van 20 juli 1971, *dient altijd de regeling van de door de adviserend arts toegelaten activiteit te worden toegepast*, al naargelang het geval, in het kader van het stelsel van de werknemers (art. 100, §2 van de gecoördineerde wet van 14.07.1994) of in het kader van het stelsel van de zelfstandigen (art. 23bis van het K.B. van 20.07.1971 – **voorafgaande** toelating met het oog op een hervatting van een activiteit zonder de doelstelling van een volledige re-integratie) als de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde tijdens zijn arbeidsongeschiktheid occasionele diensten tussen burgers wenst te verrichten.

### II.2.2. CUMULATIE VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSUITKERINGEN MET VERGOEDINGEN VOOR OCCASIONELE DIENSTEN TUSSEN BURGERS

Artikel 230, §1<sup>ter</sup> van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 voor de werknemers en artikel 28bis, (§ 2) van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 voor de zelfstandigen dient te worden toegepast (*cf. supra, I.2.3.B.*; de ontvangen vergoedingen wegens occasionele diensten tussen burgers worden op fiscaal vlak als diverse inkomsten beschouwd – art. 90, eerste lid, 1<sup>o</sup><sup>ter</sup> van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992).

## Afdeling III: Inwerkingtreding

Deze omzendbrief heeft uitwerking met ingang van **1 januari 2019**.

De omzendbrief VI nr. 2018/339 van 10 december 2018 wordt opgeheven.



Omzendbrief V.I. nr. 2019/111 – 249/34 en 484/8 van 22 maart 2019.