

IV. Omzendbrief conversie DmfA naar bijdragebons voor bijdragejaar 2020

1. Inleiding

Om recht te hebben op terugbetaling van geneeskundige zorgen, moeten sociaal verzekerden ingeschreven in de hoedanigheid van werknemer (art. 32, eerste lid, 1° van de GvU-wet), voor de verlenging van hun recht binnen die hoedanigheid, hun bijdrageverplichting vervullen. Bij de verlenging van het recht op GvU in de hoedanigheid van werknemer is het bewijsstuk de bijdragebon. (zie art. 276, §2 van het K.B. van 03.07.1996).

De verzekeringsinstelling dient jaarlijks na te gaan dat de minimumwaarde aan betaalde bijdragen is betaald voor zijn leden in deze hoedanigheid. Dit gebeurt aan de hand van de bijdragebon.

Sinds 1994 wordt grotendeels gewerkt met elektronische bijdragebons die worden uitgewisseld via verschillende elektronische gegevensuitwisselingen. In deze omzendbrief wordt de inhoud en het verloop van deze gegevensuitwisselingen beschreven alsook de taakverdeling tussen de verschillende betrokken instellingen.

De Rijksdienst voor sociale zekerheid (RSZ) maakt op basis van aangiften van de werkgevers voor iedere loontrekkende werknemer bijdragebons op, voor alle gewerkte perioden waarin de sociale bijdragen zijn betaald. De bijdragebons worden dus door de RSZ opgemaakt op basis van de trimestriële DmfA-aangiften. De DmfA-aangiften worden door een conversieprogramma omgevormd in een bijdragebon. De bijdragebon is een samenvatting van de tewerkstellingsgegevens van het afgelopen jaar. Via elektronische weg worden de bijdragebons daarna overgemaakt aan de verzekeringsinstelling (V.I.) van de sociaal verzekerde.

Deze elektronische weg loopt via de Kruispuntbank voor sociale zekerheid (KSZ) en het Nationaal intermutualistisch college (NIC). De KSZ maakt de bijdragebons via een distributie over aan het NIC die het op zijn beurt overmaakt aan de verschillende verzekeringsinstellingen. Dit proces wordt beschreven in omzendbrief V.I. nr. 2020/242 van 9 oktober 2020.

In deze omzendbrief wordt ingegaan op 1 aspect van dit proces, namelijk de conversie van DmfA-aangiften naar bijdragebon en dit voor het bijdragejaar 2020.

2. Procedure jaarlijkse conversie van dmfa-aangiften naar bijdragebon

2.1. Inleiding

Deze actualisatie van de conversie valt onder de bevoegdheid van de Directie ACCES en wordt uitgevoerd in samenwerking met de RSZ (Smals) en de werkgroep "Bijdragebons werknemer" georganiseerd door de KSZ. De actualisatie gebeurt in samenspraak met de DU en DGV en resulteert in de conversietekst voor dat jaar.

De uiteindelijke beslissingen met betrekking tot de conversie worden genomen in deze KSZ-werkgroep "Bijdragebons werknemer" in samenspraak met Smals, de RSZ en de V.I.

De gevalideerde conversie wordt uitgewerkt in een document, namelijk de conversietekst.

De actualisatie van de conversie volgt een vaste procedure en deze procedure bestond tot het bijdragejaar 2020 uit 3 stappen. Vanaf de publicatie van deze omzendbrief vanaf het bijdragejaar 2020 komt hier een 4^{de} stap bij. Bij elk van deze stappen in de procedure hoort een document:

- het recapitulatief
- de conversie voorbereiding (vragenlijst)
- de conversietekst
- de omzendbrief conversie per bijdragejaar

De 3 voorbereidende stappen op deze omzendbrief en hun bijhorend document worden hieronder besproken.

2.2. Stap 1: Bijhouden wijzigingen DmfA per kwartaal (het recapitulatief)

De RSZ maakt elk kwartaal een overzicht op van de wijzigingen aan de DmfA. Deze overzichten worden naar Smals gestuurd. Daar gebeurt een eerste analyse van wijzigingen. Deze analyse heeft als doel na te gaan of deze wijzigingen al dan niet een impact hebben op de opmaak van de bijdragebonds.

Als algemene regel geldt dat de socialezekerheidsbijdragen berekend worden op het volledige brutoloon van de werknemer. Er zijn echter verschillende afwijkingen en specifieke regels per sector¹ of type loontrekkende². Jaarlijks zijn er ook bijzondere maatregelen voor sectoren in moeilijkheden of voor nieuwe types werknemers categorieën³. Meer inlichtingen over de verschillende begrippen zijn terug te vinden in het lexicon in bijlage⁴ 1.

Het Recapitulatief geeft een samenvatting van alle wijzigingen aan de DmfA en voegt hier een gemotiveerd voorstel aan toe met betrekking tot de aanpassing van de conversie.

Daarnaast ontvangt het RIZIV per kwartaal een document, de RFC Evolutie Bijdragebonds - Impact DmfA XXX TRIM X analyse, waarin de resultaten van de analyse zijn opgenomen en de kostprijs voor de aanpassingen worden geraamd.

2.3. Stap 2: Voorbereiden conversie (de vragenlijst)

Na 3 kwartalen van een bijdragejaar maakt Smals een synthese op van hun analyses van de 3 kwartalen die reeds voorbij zijn. Ze maken een samenvatting van de wijzigingen aan de DmfA die mogelijk zouden resulteren in een wijziging van het conversieprogramma voor de opmaak van de bijdragebonds. Deze synthese wordt aan de hand van verschillende vragen gepresenteerd aan het RIZIV. Op het einde van het 4^{de} kwartaal worden deze wijzigingen aan de DmfA die nog een impact kunnen hebben gesynthetiseerd in een aparte vragenlijst.

Deze opsplitsing gebeurt na 3 kwartalen omdat de validatie van deze synthese overleg en analysewerk van het RIZIV vraagt. Het advies van het RIZIV moet ook gevalideerd worden door de “Werkgroep bijdragebonds” van de KSZ. Dit alles moet rond zijn voordat de bijdragebonds van dat bijdragejaar in productie gaan aan het begin van het volgende jaar. Als alle discussies moeten wachten tot het einde van het 4^{de} kwartaal is deze deadline onmogelijk te respecteren.

Het is de Directie controle en beheer van toegankelijkheidsgegevens (Directie ACCES) van de Dienst voor administratieve controle die verantwoordelijk is om de voorgestelde wijzigingen aan de conversie uit de vragenlijst(en) na te gaan. Vanuit de Directie wordt een beargumenteerd advies voorgelegd aan de juridische diensten van de Dienst voor geneeskundige verzorging en de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV.

1. Horeca, tuinarbeid, seizoensarbeid, ...

2. Arbeiders of bedienden.

3. Zo zijn er in 2020 verschillende maatregelen in het kader van de Covid crisis die een impact hebben op de gegevens in de DmfA.

4. Hier niet gepubliceerd.

De vragenlijst met betrekking tot de bijdragebons 2020 en de antwoorden van het RIZIV bevinden zich in bijlage⁵ 2 en 3.

2.4. Stap 3: Opmaken en valideren conversie (document Conversietekst)

Het advies dat binnen het RIZIV werd gevalideerd door de verschillende betrokken diensten wordt doorgestuurd naar Smals en KSZ. Op basis van de antwoorden op hun vragen/voorstellen wordt een voorstel opgemaakt voor de conversietekst voor dat bijdragejaar.

Deze conversietekst wordt nadien geagendeerd op de KSZ werkgroep Bijdragebons. Dit gebeurt voor de eerste 3 kwartalen in september-oktober en voor het 4^{de} kwartaal in december-januari.

Belangrijk bij de opmaak van de uiteindelijke conversietekst zijn de 3 parameters: dagloongrenzen, minimumwaarde bijdrage en werkdagen van het desbetreffende jaar. Deze worden verder besproken in hoofdstuk 3.

De conversietekst wordt uiteindelijk gevalideerd tijdens een vergadering van de KSZ Werkgroep bijdragebons. Deze beslissing is terug te vinden in het verslag van deze werkgroep.

Aan de start van de opmaak en verzending van de bijdragebons wordt een omzendbrief conversie voor dat bijdragejaar opgemaakt en gepubliceerd.

De gevalideerde conversietekst 2020 bevindt zich in bijlage⁶ 3 en 4.

3. De 3 vaste parameters en hun waarde voor de conversie 2020

Elk jaar zijn er minimaal 3 parameters nodig om de conversietekst te kunnen opmaken, namelijk: dagloongrenzen, minimumwaarde bijdrage en werkdagen.

Sinds 2017 wordt de waarde voor de jaarlijkse minimumwaarde van een bijdragebon en de dagloongrenzen vanuit de Directie ACCES gepubliceerd in een omzendbrief V.I.. De Directie ACCES werkt de parameters jaarlijks bij en communiceert deze aan de V.I. en de KSZ uiterlijk tegen de 3de vrijdag van november. Deze parameters worden ook vastgelegd in omzendbrieven V.I.

Naast deze 3 parameters zijn er jaarlijks specifieke aspecten van de conversie. Deze zijn afhankelijk van reglementaire aanpassingen binnen de sociale zekerheid.

3.1. De dagloongrenzen

De lonen die worden vermeld op een bijdragebon worden om privacyredenen begrensd. Indien wordt voldaan aan de maximale bijdrage hoeft de bijdragebon niet te tonen hoeveel hoger het reële inkomen van een verzekerde bedraagt.

Het koninklijk besluit van 3 juli 1996 bepaalt dat voor het opmaken van de bijdragebon het loon dat moet worden vermeld, beperkt wordt tot de uitkomst van de vermenigvuldiging van het "maximum dagloon" met het aantal werkdagen. (art. 277, § 3, 1° van het K.B. van 03.07.1996 tot uitvoering van de gecoördineerde wet van 14.07.1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen)

5. Hier niet gepubliceerd.

6. Hier niet gepubliceerd.

| Dagloongrenzen 2020 | | |
|---|-------------|-------------|
| Indexcijfer op 1 juli voorafgaand (basis 103, 14) | 6-dagenweek | 5-dagenweek |
| 1,4002 | 119,52 | 143,43 |
| | 167,35 | 200,83 |

De dagloongrenzen voor bijdragejaar 2020 zijn gepubliceerd in omzendbrief V.I. nr. 2020/56 van 4 maart 2020.

3.2. Het aantal arbeidsdagen

Zoals vermeld bij de reglementaire basis van de dagloongrenzen zijn het aantal arbeidsdagen belangrijk voor de opmaak van de bijdragebons.

Het aantal arbeidsdagen is afhankelijk van het arbeidsstelsel waarin iemand werkt. Het arbeidsstelsel is het gemiddeld aantal dagen per week waarin een werknemer geacht wordt arbeidsprestaties te verrichten op basis van zijn contract. Het stelsel kan een 5 of 6 dagen week zijn.

| Aantal arbeidsdagen 2020 | T1 | T2 | T3 | T4 | Totaal |
|--------------------------|----|----|----|----|--------|
| 5 dagen regime | 64 | 61 | 65 | 64 | 254 |
| 6 dagen regime | 78 | 78 | 79 | 79 | 314 |

3.3. De jaarlijkse minimumwaarde van een bijdragebon

De jaarlijkse minimumwaarde van een bijdragebon: de bijdragebons moeten een minimumwaarde bereiken om te worden opgemaakt en verstuurd. Dit minimum wordt vastgesteld rekening houdend met het gemiddeld minimum maandinkomen dat wordt gewaarborgd door de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) nr. 43 die is afgesloten in de Nationale arbeidsraad en algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 juli 1988 (art. 286 van het K.B. van 03.07.1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14.07.1994).

| Minimumwaarde bijdragebon 2020 | | |
|--------------------------------|--------------------|----------------|
| 21 jaar en ouder | 1.593,81 EUR x 4 | = 6.375,24 EUR |
| Minder dan 21 jaar | 6.375,24 EUR x 3/4 | = 4.781,43 EUR |

De minimumwaarde voor bijdragejaar 2020 is gepubliceerd in omzendbrief V.I. nr. 2020/58 van 4 maart 2020.

4. Specifieke aanpassingen conversie 2020

4.1. Inleiding

De jaarlijks specifieke wijzigingen aan de conversie van DmfA naar bijdragebons zijn afhankelijk van reglementaire aanpassingen binnen de sociale zekerheid.

De aanpassingen aan de DmfA leiden voor de conversie 2020 tot:

- AB-fouten: 2 nieuwe AB-fouten
- CD-fouten: geen wijzigingen
- geen applicatieve wijzigingen, enkel wijzigingen jaarlijkse parameters (zie hoofdstuk 3).

4.2. Nieuwe AB fouten

De AB fouten zijn afkomstig uit de DmfA. Nadien wordt bekeken met RSZ of we die overnemen voor opmaak van de bijdragebons of niet.

Voor de bijdragebons 2020 zijn de nieuwe AB fouten deze die in het geel staan aangeduid.

Statuut van de werknemer (00053) - RSZ – blok 90015

| Foutbeschrijving DmfA | Foutcode DmfA | Ernst fout DmfA | Fautes Bons cot |
|--|---------------|-----------------|-----------------|
| Niet in het toegelaten domein | 00053-008 | B | B |
| Onverenigbaar met kwartaal | 00053-034 | B | B |
| Fout op kardinaliteit | 00053-090 | B | B |
| Foutieve lengte | 00053-093 | B | B |
| Niet toegelaten | 00053-146 | B | B |
| Erreur de séquence | 00053-091 | B | B |
| Niet aanwezig | 00053-001 | NP | A |
| Onverenigbaar met het werknemersgetal | 00053-030 | B | B |
| Waarde niet toegelaten voor deze werkgever | 00053-379 | NP | A |

Functioneel blok - Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn - RSZ – DIBISS – blok 90019

| Foutbeschrijving DmfA | Foutcode DmfA | Ernst fout DmfA | Fautes Bons cot |
|--|---------------|-----------------|-----------------|
| Non présent | 90019-001 | P | A |
| Trop d'occurrences avec les mêmes identifiants | 90019-006 | B | B |
| Erreur de séquence | 90019-091 | B | B |
| Non admis | 90019-146 | B | B |
| Onverenigbaar met het werknemerskerngetal | 90019-030 | B | B |
| Onverenigbaar met de prestaties | 90019-196 | B | B |
| (anomalie geldig tot 2020/3 vanaf 2020/4 niet meer geldig) | 90019-025 | B | B |
| Onverenigbaar met werkgeverscategorie | | | |

4.3. Vakantiedagen flexi-jobs

De prestaties in het kader van een flexi-job (prestatiecode 15) openen ook recht op vakantiedagen. Aangezien het flexivakantiegeld betaald wordt samen met het flexiloon, wil dit zeggen dat er op het moment dat de werknemer zo'n vakantiedag opneemt, bij de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent of bij een andere werkgever, er geen loon en evenmin dubbel vakantiegeld moet worden betaald.

De flexivakantiedagen worden enkel bijgeteld bij de vakantiedagen bij de opmaak van de bijdragebons in geval van arbeiders en ze worden niet bijgeteld als het gaat om bedienden.

Deze aanpassing wordt retroactief ingevoerd vanaf bijdragejaar 2019.

4.4. Nieuwe prestatiecodes in conversie

In 2020 is er 1 nieuwe prestatiecode, namelijk de prestatiecode 77 die staat voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Covid.

Prestaties in de DmfA onder deze code moeten niet worden opgenomen in de conversie naar de bijdragebon. Deze informatie wordt opgenomen in de stroom bewijsstukken werkloosheid (Vraag 230 in bijlage 2 en 3)⁷.

4.5. Nieuwe werknemerskerngetallen in de conversie

Van de prestaties in de DmfA voor werknemers met de 3 werknemerskerngetallen 488, 805, en 407 moeten alleen de prestaties met het werknemerskerngetal 488 worden meegenomen in de conversie naar de bijdragebons.

Het werknemerskerngetal 488 wordt toegekend aan gerechtigden op een (post-)doctoraatsbeurs toegekend door een werkgever genoemd in artikel 3*bis* of 15 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 (B.S. van 05.12.1969).

Het werknemerskerngetal 805 wordt toegekend aan verzekerden met een Responsabiliseringsbijdrage Inkomensgarantie-uitkering (IGU). Voor deze categorie is de bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon. Prestaties in de DmfA voor werknemers met dit werknemerskerngetal worden niet opgenomen in de conversie naar bijdragebon.

Hetzelfde geldt voor prestaties met werknemerskerngetal 407. De verzekerden met dit werknemerskerngetal zijn Federaal of regionaal regeringslid. Prestaties onder dit werknemerskerngetal openen geen rechten binnen de VGVU.

Beiden staan in vraag 232 in bijlage 2 en 3.

4.6. Nieuwe bezoldigingscodes in de conversie

Van de prestaties in de DmfA met bezoldigingscode 41 "Gerechtigden op een (post-)doctoraatsbeurs toegekend door een werkgever genoemd in de artikelen 3*bis* of 15 van het koninklijk besluit van 28 november 1969" worden opgenomen in de conversie van DmfA naar bijdragebon (231 in bijlage 2 en 3).

7. Hier niet gepubliceerd.

4.7. Nieuwe werkgeverscategorieën in de conversie

Prestaties van werknemers met de nieuwe werkgeverscategorie 293: “Werkgevers die ressorteren onder het Paritair comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep” worden meegenomen in de conversie.

4.8. Nieuwe werknemersstatuten in de conversie

Prestaties met de nieuwe activiteitcode/werknemersstatuut RM: “Reserve militaire” worden niet opgenomen in de conversie omdat in de bons alleen deeltijdse of voltijdse activiteit wordt opgenomen, geen activiteit als reserve (Vraag 364 in bijlage 2 en 3).

Hetzelfde geldt voor werknemersstatuut BA: Werknemer tewerkgesteld buiten het normale arbeidscircuit (Vraag 365 in bijlage 2 en 3).



Omzendbrief V.I. nr. 2021/298 – 260/9 van 26 oktober 2021.