

# COLLOQUIUM RIZIV 2016

De fase van beroepsbilan en –oriëntering

---

# INLEIDING

- Actiris stapte in 2014 in het RIZIV-project
  - Dit project kwam in handen van de dienst B-AZW (Begeleiding – Actief Zoeken naar Werk)
  - Onze opdracht is tweeledig:
    1. Beroepsoriëntering
    2. Re-integratie
  - Aantal begeleiders: 7 Franstaligen (waarvan 2 voltijds) & 2 Nederlandstaligen
-

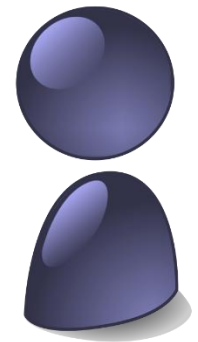
# INHOUD

1. Methodologie B-AZW
  2. Een case-study
  3. Statistieken
  4. Conclusie
-

# **METHODOLOGIE**

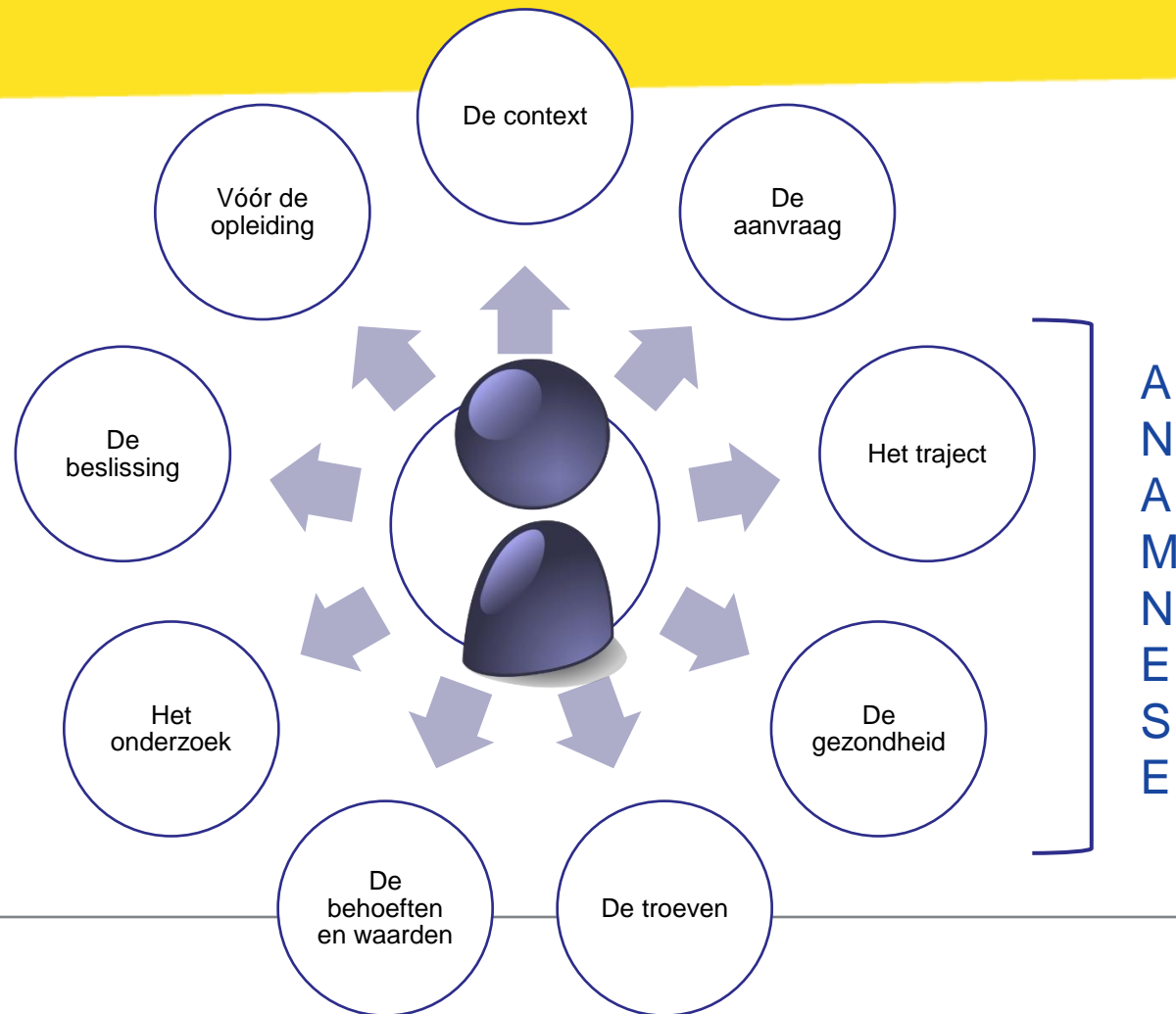
## **GRAE**

# GRAE-methodologie



- **Gericht op de rechthebbende**
  - **Rekening houdende met de globale context van de persoon en van de arbeidsmarkt & van de opleiding (geïntegreerde aanpak)**
  - **De autonomie en de responsabilisering van de rechthebbende bevorderen**
-

# Het bilan: 9 fasen



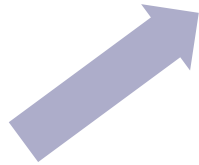
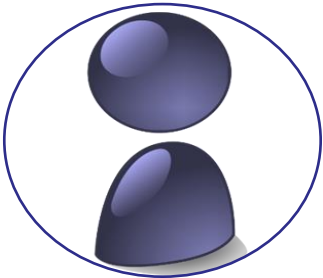
# Het bilan

## De context:

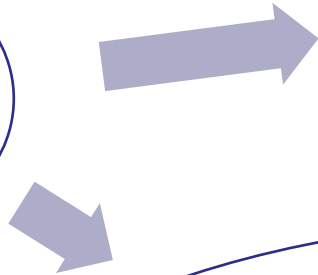
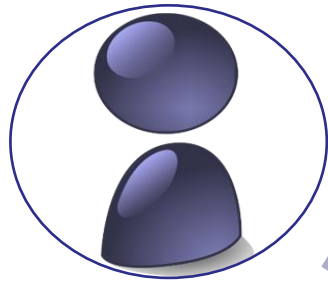
- De overeenkomst
- Onze rol
- FR/NL

## De aanvraag:

- Soort aanvraag  
(Wie? Welke  
verwachtingen? Welke  
vrees?)



# Het bilan



## Het traject:

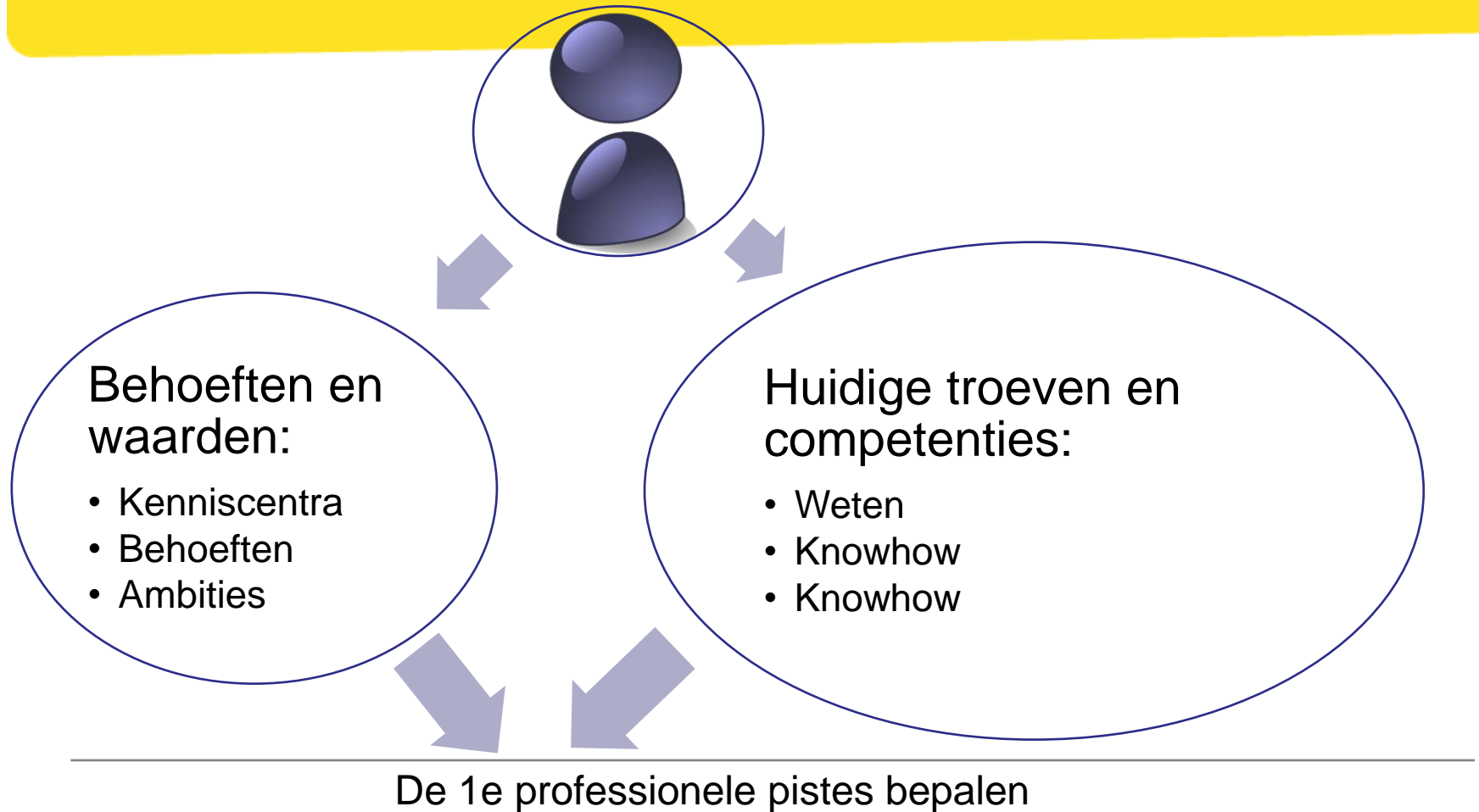
- Op school
- In de werksfeer
- Persoonlijk

## De gezondheid:

- Functionele beperkingen
- Ervaring met en impact op de re-integratie (opleiding en werk)



# Het bilan



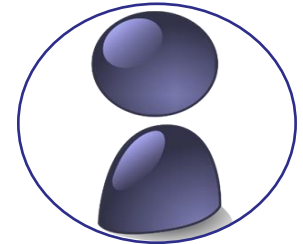
# Het bilan

## Onderzoek:

- Opleidingsaanbod en instellingen
- Arbeidsmarkt
- Concrete werkomgeving

## Hulp bij het nemen van de beslissing:

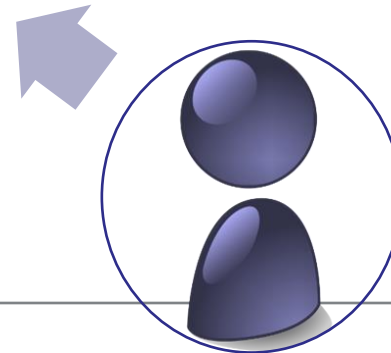
- Onderzoekresultaten
- Pro's en contra's



# Het bilan

## Vóór de opleiding:

- Raadgevingen voor de selecties om met de opleiding te mogen starten
- Mobilisering in afwachting van de start van de opleiding



# CASE STUDY

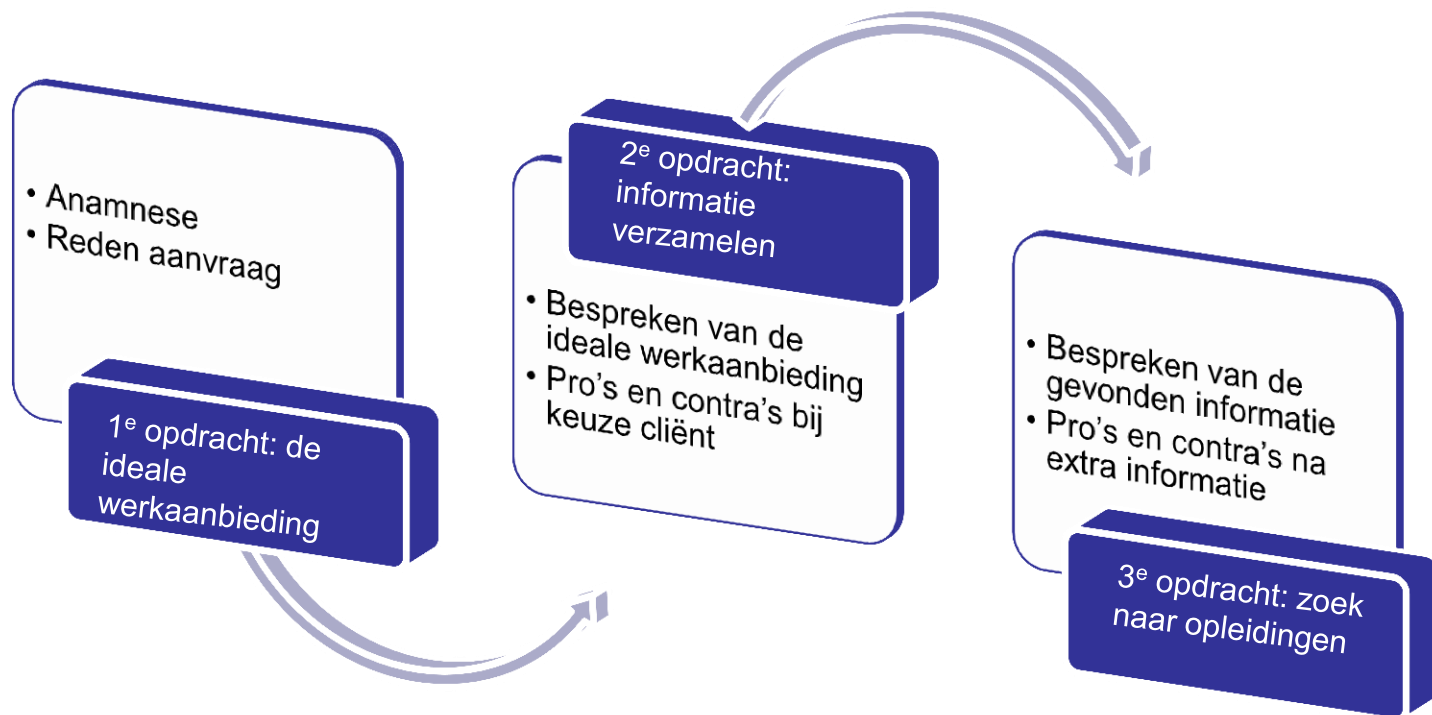
# Anamnese

- Man, 51 jaar
  - Master Informatica
  - Bachelor Bankfinanciën
  - 18 jaar werkervaring op IT-afdeling van Siemens > burn-out
  - Herstart bij Siemens en hervallen in burn-out
  - 6 jaar ING op IT-afdeling: informaticaprocessing
  - 1 jaar CIBG als kwaliteitsmanager (processing)
  - 1 jaar Bpost als kwaliteitsmanager (processing) > burn-out
  - In mei 2016: 2 jaar werkloos
-

# Reden opstart RIZIV-project

- Cliënt wil opnieuw aan het werk
  - Na drie burn-outs moet er echter iets veranderen
  - Vooral de werkomgeving speelt een rol voor de cliënt
    - » Collegiaal zijn
    - » Zelfstandig werken in een team
    - » Structuur
  - Cliënt staat open voor een nieuwe opleiding
  - Cliënt is nog steeds in behandeling voor zijn burn-out
    - » 1/maand begeleiding + mindfulness
-

# Parcours: Beroepsoriëntering



# Parcours: Beroepsoriëntering





# Conclusie

- **Cliënt koos voor een master in Communicatiewetenschappen, voor sociale media**
  - **Hij baseerde zich op volgende punten**
    - » Veel verschillende profielen waar hij in past
    - » Hij kan er uitvoerend en beleidsbepalend werken
    - » Veel meer werkaanbiedingen
    - » Kortere studietijd: 1 schakeljaar + 1 masterjaar
    - » Sterke link met IT
-

# STATISTIEKEN

# Doorgestuurde en opgevolgde rechthebbenden

	Doorgestuurd	Ingeschreven en opgevolgd
2 trimester 2014	16	8
3 trimester 2014	36	15
4 trimester 2014	23	25
1 trimester 2015	24	19
2 trimester 2015	22	19
3 trimester 2015	36	31
4 trimester 2015	29	18
1 trimester 2016	80	46
2 trimester 2016	63	56
3 trimester 2016	52	43
<b>Totaal</b>	<b>381</b>	<b>280 (73 %)</b>

# Status van de dossiers (van 4/2014 tot 10/2016)

---

Moet nog worden bepaald	107
Stopzettingen die nog moeten worden bepaald	80
Met de opleiding gestart	93

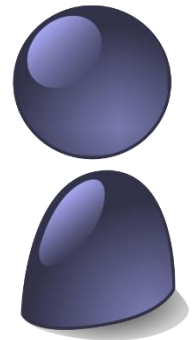
Bezig met de opleiding of zonder follow-up na afloop	74
Gestopt tijdens de opleiding	13
Re-integratiefase	6

Gestopt tijdens de re-integratiefase	2
Tewerkstelling	6

---

**Conclusie**

# Conclusie



- **Zeer uiteenlopende situaties en profielen**
  - **Allesomvattende en intensieve begeleiding**
  - **Vraagt een vlotte en regelmatige samenwerking tussen alle betrokkenen (artsen, adviseurs, ziekenfondsen, opleidingscentra, ....)**
-

